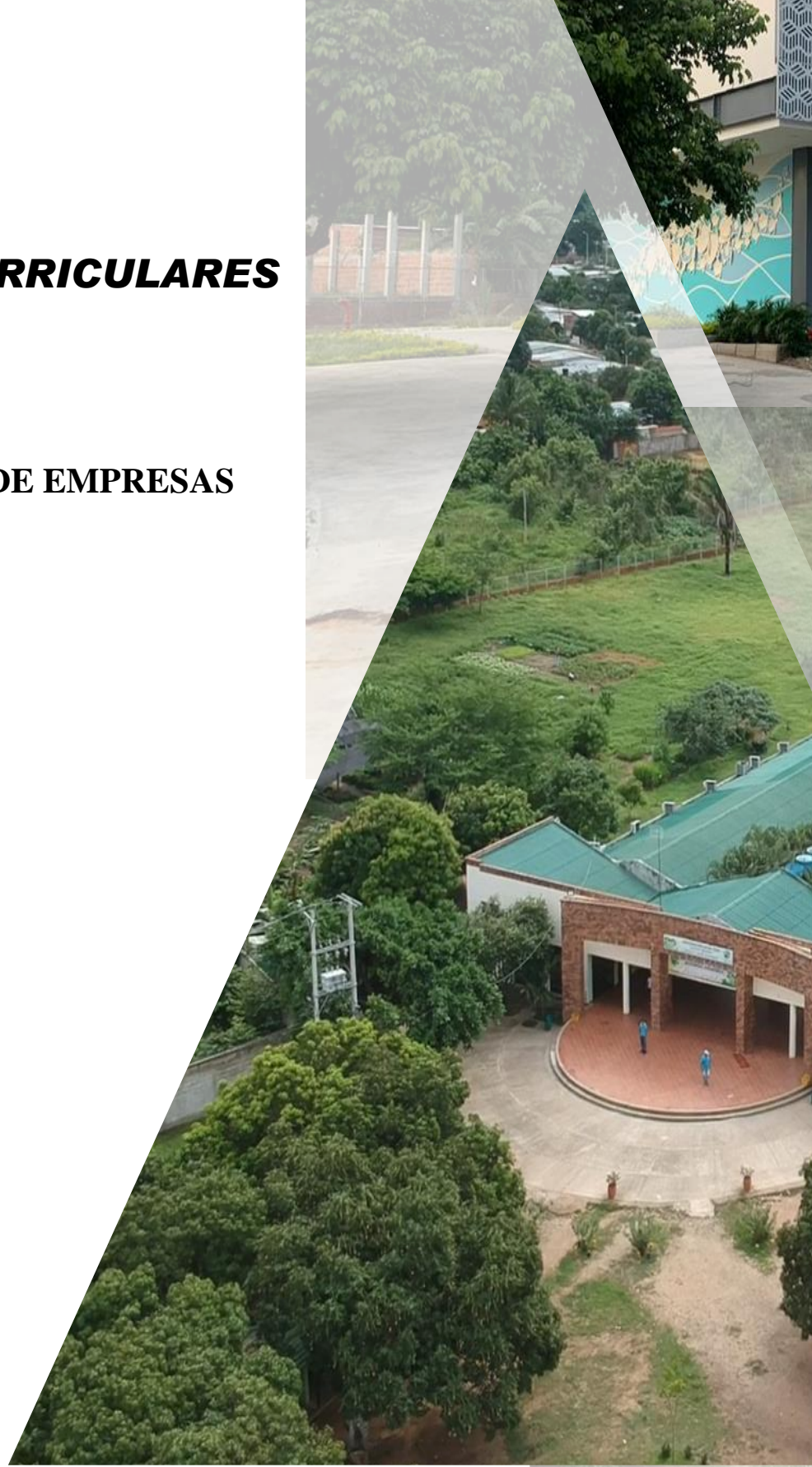


INFORME
PRACTICAS CURRICULARES

ADMINISTRACION DE EMPRESAS



2023

**IMPLEMENTACION DE LA APLICACIÓN POWER BI PARA EL SEGUIMIENTO DE
LOS PROCESOS DE INVESTIGACION DE GRUPOS Y SEMILLEROS DE LA
SECCIONAL AGUACHICA DE LA UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR.**

MAIRA MERCEDES CASTRILLO VILLA

**UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR SECCIONAL AGUACHICA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS CONTABLES Y ECONÓMICAS
PROGRAMA ACADEMICO ADMINISTRACION DE EMPRESA**

**AGUACHICA
2023**

**IMPLEMENTACION DE LA APLICACIÓN POWER BI PARA EL
SEGUIMIENTO DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION DE GRUPOS Y
SEMILLEROS DE LA SECCIONAL AGUACHICA DE LA UNIVERSIDAD
POPULAR DEL CESAR.**

INFORME DE PRÁCTICAS CURRICULARES

Presentado por:

MAIRA MERCEDES CASTRILLO VILLA

Docente asesor:

KATHERINE ISABEL SOTO ASCANIO

**UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR SECCIONAL AGUACHICA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS CONTABLES Y ECONÓMICAS
PROGRAMA ACADEMICO ADMINISTRACION DE EMPRESAS
AGUACHICA**

2023

DEDICATORIA

Dedico este trabajo a todas aquellas personas que me han apoyado en especial a mi familia que han sido mi apoyo en todo este proceso de mi formación. Y principalmente a Dios por regalarme vida y sobre todo mucha salud para seguir en mi proceso de formación.

A mi madre Milenis villa Barraza y mi esposo Johan Mauricio mogollón Tolosa por ser mi apoyo en esta etapa de mi vida y principalmente esto es por mi hija Sara Sofía mogollón castrillo que, aunque hemos tenido muchos inconvenientes para seguir estudiando aquí estoy dándole todo por ella por un buen futuro para ella.

AGRADECIMIENTOS

En primera instancia a dios por brindarme la sabiduría en todo este proceso de mi formación a la universidad popular del cesar seccional Aguachica por permitirme mi formación como administradora de empresas para tener un mejor futuro y sobre todo brindárselo a mi hija.

Gracias a la universidad por permitirme hacer parte de su equipo de trabajo haciendo mis prácticas curriculares en las instalaciones de esta.

A mi jefe inmediato José Gregorio Jorge García quien ha sido mi guía en este y quien ha estado siempre a disposición para enseñarme.

A mi directora la profesora Katherine soto, por ser mi guía en este trabajo y brindarme su apoyo y conocimientos.

TABLA DE CONTENIDO

CONTENIDO

GLOSARIO.....	9
INTRODUCCION.....	10
CAPÍTULO 1	11
1. ASPECTOS BÁSICOS DE LA EMPRESA	11
1.1 ACTIVIDAD ECONÓMICA QUE DESARROLLA LA EMPRESA	13
1.2 MISION	15
1.3 VISION	15
1.4 POLÍTICAS	16
1.5 VALORES	21
1.6 ORGANIGRAMA	25
1.7 ÁREA ESPECÍFICA DE LA PRÁCTICA	28
CAPÍTULO 2.....	29
2.2 DIAGNÓSTICO	29
2.3 JUSTIFICACIÓN	31
2.4 OBJETIVOS	32
2.4.1 Objetivo general	32
2.5 PLAN DE ACTIVIDADES	¡Error! Marcador no definido.
Ejemplo:	¡Error! Marcador no definido.
CAPITULO 3.....	¡Error! Marcador no definido.
3. DESARROLLO DE LA PRACTICA	¡Error! Marcador no definido.
3.1 comparar como se venía trabajando anteriormente en la oficina y mirar si es rentable implementar la aplicación power bi	¡Error! Marcador no definido.
3.2 analizar como los funcionarios de la seccional Aguachica trabajaran la aplicación si es viable para ellos	32
3.3 debatir si sería adecuado implementar la aplicación power bi para el seguimiento de los procesos de investigación de grupos de semilleros de la seccional	33
3.4 CONCLUSIONES.....	34
3.5 RECOMENDACIONES.....	35

LISTA DE GRÁFICAS

LISTA DE FIGURAS

Figura 1: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE LA UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR.	25
Figura 2: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL SECCIONAL AGUACHICA.	27

LISTA DE CUADROS

LISTA DE FOTOGRAFÍAS

LISTA DE ANEXOS

GLOSARIO

INFORME: Un informe es un documento que tiene como fin poder comunicar un conjunto de información recogida y previamente analizada según determinados criterios.

ACTIVIDADES: Las actividades son todas aquellas tareas o labores que cada individuo ejerce diariamente, están las actividades laborales, las actividades escolares, las actividades recreativas, las actividades físicas.

EMPRESA: Es una organización de personas y recursos que buscan la consecución de un beneficio económico con el desarrollo de una actividad en particular. Esta unidad productiva puede contar con una sola persona y debe buscar el lucro y alcanzar una serie de objetivos marcados en su formación.

JEFE: Es la cabeza de una organización. Se trata de una persona que se encuentra en el puesto superior de una jerarquía y que tiene las facultades necesarias para mandar a sus subordinados. Todas las organizaciones jerárquicas, como las empresas, los partidos políticos o los gobiernos, cuentan con jefes en distintos niveles.

INVESTIGACION: La investigación se asume como un proceso social que busca dar respuestas a problemas del conocimiento, los cuales pueden surgir de la actitud reflexiva y crítica de los sujetos con relación a la praxis o a la teoría existente, Es considerada proceso.

INTRODUCCIÓN

En el presente documento se darán a conocer los conocimientos aprendidos a partir de la práctica empresarial, allí se expondrá cada uno de los aspectos más relevantes de la empresa, actividades que se desarrollaron y aplicación del entendimiento adquirido en los estudios. La práctica profesional será desarrollada en la Universidad Popular del Cesar Seccional Aguachica, en la oficina de Coordinación de Investigación y Proyectos.

A lo largo del informe se describirán cuáles son las ocupaciones y los campos en los que se desenvuelve la practicante, la metodología que se utiliza en cada actividad o investigación, en el trabajo de prácticas se plantea un objetivo general el cual es “ Diseñar un sistema de información para el seguimiento de los procesos de investigación de grupos y semilleros de la seccional Aguachica de la universidad popular del cesar”, y de este se desprenderán tres objetivos específicos que ejecutables a lo largo del desarrollo de la práctica profesional.

El enfoque del análisis está basado en la importancia de ejercer las prácticas empresariales en la Universidad Popular del Cesar Seccional Aguachica, pues allí se desempeñan actividades muy relacionadas con la dinámica de la carrera que estudia la practicante (Administración), a partir de ese punto la estudiante se puede destacar y poner en práctica cada aprendizaje adquirido a lo largo de su proceso de formación profesional en la Universidad Popular del Cesar – seccional Aguachica, la experiencia que adquiere es de vital importancia para su fortalecimiento profesional.

Este informe se divide en tres capítulos que detallan el paso a paso de las tareas desempeñadas por parte de la practicante, inicialmente en el capítulo N.º 1, se describe toda la información relacionada de la empresa (sus aspectos básicos, actividad económica, misión,

visión, valores, políticas y el organigrama) y el área específica en la que labora la estudiante. Consecutivamente en el capítulo N.º 2 se redactan las actividades específicas de la práctica profesional, el diagnóstico, la justificación, los objetivos (general y específicos), y el cronograma. Por último, en el capítulo N.º 3, se explica el desarrollo de la práctica y el de cada uno de los objetivos, las conclusiones y las recomendaciones.

Así de manera particular se conocerá todo el recorrido y ejecución de actividades que aprenda y elabore durante el periodo de duración de sus prácticas profesionales en la oficina de Investigación y Proyectos de la Universidad Popular del Cesar Seccional Aguachica

CAPÍTULO 1

1. ASPECTOS BÁSICOS DE LA EMPRESA

La Universidad Popular del Cesar es una institución de Educación superior, cuyo principal objetivo es la formación integral y búsqueda del desarrollo del ser humano sustentada en la docencia, la investigación y la proyección social, comprometida con el logro constante de la calidad en búsqueda de que nuestros egresados sean hombres y mujeres comprometidos con el desarrollo humano, científico, tecnológico, cultural y artístico de la región, con una visión global y guiados por un proyecto de vida.(UPC, 2023)

La Universidad Popular del Cesar se creó “como establecimiento público autónomo con personería jurídica a través de la Ley 34 del 19 de noviembre de 1976 e inició labores el 1° de agosto de 1977 con tres Facultades: Ciencias de la Salud, Ciencias Administrativas y Contables y Ciencias de la Educación, a las cuales estaban adscritos cuatro programas académicos: Enfermería, Administración de Empresas y Contaduría Pública, y Matemáticas y Física, respectivamente.(UPC, 2023)

La sede administrativa de la Universidad Popular del Cesar se encuentra ubicada en la ruta del Balneario Hurtado Vía a Patillal - Valledupar Cesar, cuenta con las siguientes sedes: Sede Sabanas Diagonal 21 No. 29-56 Sabanas del Valle, sede Bellas Artes Calle 15 No 12-54 en la ciudad Valledupar.(UPC, 2023)

Actualmente la Universidad Popular del Cesar está bajo la administración del Doctor Rober Trinidad Romero Ramírez Oriundo de Valledupar, bachiller graduado del colegio Nacional Loperena y se graduó como abogado en la Universidad Simón Bolívar de Barranquilla, es especialista en derecho administrativo de la universidad Libre de Bogotá y especialista en

gestión pública de la Escuela Superior de Administración Pública ESAP, obtuvo el título como doctor en ciencias políticas en la Universidad Rafael Bellosillo Chacín – URBE en Venezuela, cuenta con más de 30 años de experiencia profesional, tiene amplios conocimientos en ciencias políticas, derecho administrativo, gestión pública, gobierno y políticas públicas y pedagogía universitaria.(UPC, 2023)

En el ejercicio de la función administrativa y judicial, es respetuoso del derecho de los demás, del libre pensamiento, de la autonomía personal y de la dignidad humana, todo esto lo ha llevado a ser elegido por voto popular, concejal del Municipio de Valledupar donde se desempeñó como presidente, primer vicepresidente, presidente de la comisión de presupuesto y miembro de la comisión del Plan de Desarrollo, y diputado del Departamento del Cesar. Durante sus más de veinte (20) años ha ejercido con buen crédito la profesión de abogado en condición de litigante en las áreas de derecho administrativo, derecho civil y derecho penal; en su amplia experiencia laboral se destaca el haberse desempeñado como:

- Revisor de documentos grado III en la Contraloría General de la República.
- Asesor externo de la Alcaldía Municipal de Valledupar.
- Fiscal delegado ante los jueces penales municipales de Valledupar.
- Gerente de la Lotería del César la Vallenata, cargo que le permitió ser miembro de la junta directiva del sorteo extraordinario sorteo de navidad, y de la junta directiva de la federación de loterías de Colombia.
- Secretario de Gobierno Municipal.

El doctor Rober Romero le ha dedicado más de 25 años a la docencia en diversas instituciones como la Universidad Popular del Cesar, la Escuela Superior Administración Pública – ESAP, la Universidad Jorge Tadeo Lozano de Bogotá, se desempeñó como Par evaluador

externo en la Universidad Internacional de Ecuador, Par Evaluador del Posdoctorado Estado, Políticas Públicas Y Paz Social de la Universidad URBE de Venezuela, docente internacional invitado en el posdoctorado estado, políticas públicas y paz social de la Universidad URBE de Venezuela y entrenador en el 21 Concurso Interamericano de Derechos Humanos de American University en Washington Collage of Law.(UPC, 2023)

En al área de la investigación, La Universidad tiene 39 grupos clasificados en categorías A, B y C y además de 15 grupos avalados por la Universidad Popular del Cesar que cumplen los requisitos. Igualmente promueve los semilleros de investigación para los estudiantes de todos los programas.

1.1 ACTIVIDAD ECONÓMICA QUE DESARROLLA LA EMPRESA

La Universidad Popular del Cesar es una Institución de Educación Superior sujeta a inspección y vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional - Código SNIES 1120, el objeto económico de la entidad se puede evidenciar en sus objetivos institucionales:(UPC, 2023)

- Garantizar a la sociedad el cumplimiento de su misión y visión en cuanto a la calidad de la educación, mediante la implementación de procesos de autoevaluación, acreditación de sus programas y autorregulación en procura de asegurar la calidad y la excelencia.
- Cumplir las funciones de docencia, con el fin de generar y transmitir el conocimiento a través de metodologías que interrelacionen lo humanístico y lo tecnológico en los estudios propios de cada profesión; en el marco de una educación general, propiciando un escenario para la actividad inter, multi y transdisciplinaria.

- Fortalecer la competitividad, fomentando procesos de innovación, coordinación y supervisión de los proyectos de investigación; asegurando una estrecha interacción entre el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación, la Universidad Popular del Cesar y el sector productivo.
- Propender por un conocimiento de la sociedad colombiana a través del fortalecimiento de la comunidad de investigadores de las Ciencias Básicas, Aplicadas, Sociales y Humanas.
- Realizar labores de extensión científica, cultural y de servicio social hacia la comunidad. Brindar formación científica, pedagógica, técnica y tecnológica de alto nivel al personal docente e investigadores, como respuesta a garantizar una educación de calidad en sus diferentes niveles y modalidades de formación.
- Promover la conformación de comunidades académicas y científicas, en redes altamente especializadas de conocimiento en el contexto de la educación superior, con la respectiva incorporación de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.
- Extender los programas académicos en el contexto regional para satisfacer las necesidades sociales, culturales, económicas, políticas y educativas de las comunidades interesadas.
- Consolidar y dinamizar el sostenimiento de la comunidad académica Upecista, fortaleciendo las capacidades individuales y colectivas para producir conocimientos educativos, científicos, sociales, económicos y culturales pertinentes.

- Además de los objetivos en comento, la Universidad Popular del Cesar cumplirá aquellos que regulan la Educación Superior en Colombia expresados en la Constitución y la Ley.

1.2 MISIÓN

La Universidad Popular del Cesar, como institución de educación superior oficial del orden nacional, forma personas responsables social y culturalmente; con una educación de calidad, integral e inclusiva, rigor científico y tecnológico; mediante las diferentes modalidades y metodologías de educación, a través de programas pertinentes al contexto, dentro de la diversidad de campos disciplinares, en un marco de libertad de pensamiento; que consolide la construcción de saberes, para contribuir a la solución de problemas y conflictos, en un ambiente sostenible, con visibilidad nacional e internacional.(UPC, 2023)

ANALISIS:

Considerado por Philip Kotler como “un importante elemento de la planificación estratégica” La Misión Describe el rol que desempeña actualmente la organización para el logro de su visión, es la razón de ser de la empresa. Dentro de la misión se observa que el programa de Administración De Empresas cuenta con la información básica a la hora de formular la misión que se da a conocer dentro de la universidad como programa.

1.2 VISIÓN

En el año 2025, la Universidad Popular del Cesar será una Institución de Educación Superior de alta calidad, incluyente y transformadora; comprometida en el desarrollo sustentable de la Región, con visibilidad nacional y alcance internacional.(UPC, 2023)

ANALISIS:

Según Bengt Karlof, visión “es una concepción del futuro distante, según la cual los negocios se desarrollan de la mejor manera posible y de acuerdo con las aspiraciones de sus propietarios o líderes.” Por su parte Mintzberg define que la visión sirve “como inspiración y también proporciona un sentido de lo que necesita hacerse: una idea orientadora. La visión suele tender más a ser una especie de imagen que un plan completamente articulado. Es importante señalar que la formulación de la Visión planteada por el programa es más fácil identificarse con una Visión desarrollada como resultado de un proceso grupal. Que se debe ser conocida por todos los estudiantes de la universidad, para que la entiendan, compartan, acepten y participen en su realización. Esta Visión puede ser Precisa, pero siempre es hacia una mejor condición de lo que existe en la actualidad. Mientras más precisa sea la Visión en términos cuantitativos, más fácilmente será entendida, comprendida y aceptada por todos los estudiantes, favoreciendo su cumplimiento. La Visión también debe inspirar, motivar, retar, pero a la vez ser realista, ya que una Visión poco ambiciosa es fácilmente alcanzable y no logra motivar en su conjunto.

1.3 POLÍTICAS

Política Ambiental y Estructura Sistema Gestión Ambiental SIGA

Establece como política ambiental de la Universidad Popular del Cesar el mejoramiento continuo de las condiciones ambientales en las instalaciones de la institución, mantener las condiciones de salud y bienestar de la comunidad mediante el cumplimiento responsable de las disposiciones legales, el aporte a la investigación, la docencia, la extensión y la gestión en aspectos relacionados con el buen manejo de los espacios verdes de las sedes de la Universidad,

el uso eficiente de los recursos, el reciclaje y la reutilización de los materiales, así como el tratamiento y la disposición adecuada de los recursos bajo los principios de la responsabilidad social,, la excelencia académica, la cooperación interinstitucional y la planeación y gestión.(CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO, 2008)

Política de Emprendimiento

La Universidad Popular del Cesar se compromete a implementar estrategias para la sensibilización, difusión y aprehensión de una cultura emprendedora que fomente el pensamiento emprendedor y empresarial, teniendo en cuenta los parámetros que permitan lograr la pre-incubación, la incubación, la formación, la investigación, el desarrollo e innovación, el acceso a redes, a alianzas estratégicas y a cursos cortos de formación con el fin de fortalecer y proyectar a los integrantes de la comunidad académica a un mundo cambiante en términos de competitividad.(U. C. S. CSU, 2016d)

Política de Educación Abierta y a Distancia

La Universidad Popular del Cesar manifiesta el compromiso de ofrecer educación abierta y a distancia y formación virtual, a partir del desarrollo de estrategias que permitan procesos de enseñanza y aprendizaje, para la formación, la investigación, la extensión y la proyección social, eliminando barreras de tiempo y espacio, económicas, sociales y culturales, que impiden el acceso de la población a los programas académicos presenciales de la Universidad.(U. C. S. CSU, 2010)

Política de Posgrados

La Universidad Popular del Cesar, se compromete a brindar a la región, programas de formación avanzadas que permitan generar conocimiento y asimilar en forma crítica la ciencia, la técnica y la tecnología, así como las diferentes tendencias del arte y la filosofía, los avances en la investigación y la integración con el sector externo; garantizando que el desarrollo de sus programas de posgrados sean académica y administrativamente flexibles, en las diferentes disciplinas y a la consolidación de grupos y líderes en la investigación científica.(U. C. S. CSU, 2016a)

Política de Políticas de Estudiantes Admitidos y Capacidad Instalada

Efectuar la admisión de los estudiantes por programas, acatando los estándares nacionales e internacionales de capacidad instalada, para la prestación del servicio, mediante una oferta educativa, que asegure una alta calidad en la formación en un ambiente sostenible; en igualdad de oportunidades basados en el mérito, la aptitud académica, como criterios de ingreso a la educación superior.(U. C. S. CSU, 2016c)

Política de Egresados.

La Universidad Popular del Cesar, reconociendo la importancia de los egresados y para efectos de dar cumplimiento a los lineamientos establecidos por el Consejo Nacional de Acreditación en lo relacionado con el seguimiento a egresados, se compromete a fortalecer las estrategias y mecanismos necesarios para vincular los graduados a la dinámica Institucional, creando en el egresado lazos de amistad y de cultura académica, que mejoren su perfil profesional y sea competitivo.(U. C. S. CSU, 2016b)

Política de Extensión y Proyección Social en el Proceso Educativo.

La Universidad Popular del Cesar, se compromete a desarrollar la extensión y proyección social integrando al sector externo, al estado y a la sociedad civil a la dinámica institucional, con base a un modelo de proyección y responsabilidad social, desde los ámbitos del aprendizaje, la generación y transferencia de conocimiento, la organización y el servicio a la comunidad, a través de acciones pertinentes y diversas en una interacción con el entorno, como contribución al desarrollo económico, social y cultural de la región y la nación.(CSU, 2016)

Política Educación Inclusiva.

La Universidad Popular del Cesar, con el objetivo de brindar un servicio educativo de calidad, dar respuesta a las demandas de una sociedad globalizada; cumplir con la normatividad vigente, expresada en los planes y programas de gobierno del orden nacional y regional; garantizar, proteger y promover los derechos y deberes de las poblaciones vulnerables o diversas y, dentro de ellas, a las que presentan discapacidad, se compromete a ofrecer la atención necesaria en todos los ámbitos de la gestión: directiva, académica, administrativa y comunitaria, para construir una universidad más democrática, participativa, intercultural, tolerante y respetuosa de las diferencias, en la que cada persona tenga la posibilidad de desarrollar sus potencialidades y ser tratada en condiciones de igualdad y equidad.(CSU, 2016c)

Política Ejercicio de la Docencia.

La Universidad Popular del Cesar, se compromete a desarrollar una política para el ejercicio de la docencia, la investigación, la creación artística y cultural, lo mismo que para la técnica, la tecnología y la proyección social desde su autonomía endógena, a crear condiciones para la libre cátedra, la libertad de enfoques, metodologías y criterios de evaluación académica, necesarios para el ejercicio científico con fines formativos; a asumir la función docencia-

investigación-proyección social, con carácter técnico, educativo, cultural, para lograr un mejoramiento cualitativo en la interacción entre la Universidad, su entorno y la sociedad.(C. S. U. CSU, 2016d)

Política Institucional de Investigación

Consolidar la cultura investigativa institucional, a través del desarrollo de procesos de investigación entre programas académicos, inter facultades y diferentes sectores socioeconómicos, con la finalidad de contribuir al impulso tecnológico, científico, artístico y social en el contexto local, regional, nacional e internacional.(EXTENSIÓN INVESTIGACIÓN CESAR, 2016)

Política Lingüística.

Ofrecer orientaciones prácticas para optimizar los procesos institucionales enfocados al desarrollo de las competencias en lengua materna, segundas lenguas y lenguas extranjeras a través de la adopción de estrategias innovadoras y pertinentes en el marco de una educación de calidad.(CSU, 12016)

Política de Bienestar Institucional.

La Universidad Popular del Cesar se compromete a fortalecer y potenciar al ser humano, promoviendo y desarrollando el mejoramiento de la calidad de vida de estudiantes, docentes, administrativos y directivos, a través de programas y servicios preventivos de salud y de acciones de carácter psicoactivas, físicas, culturales, artísticas, deportivas, espirituales y sociales, sustentadas en los principios de integralidad, participación, racionalización, solidaridad, armonía y equidad, que permitan contribuir al proceso de integración y Bienestar de los diferentes

estamentos de la comunidad académica, en sus diferentes metodologías y modalidades.(CSU, 2016a)

ANALISIS:

Las políticas mencionadas anteriormente son la guía para orientar las acciones claras y precisas, lo cual permite establecer un criterio o razonamiento lógico hacia la consecución de los objetivos que quiere alcanzar la institución de educación superior ya que facilitan la implementación de las estrategias propuesta por la dirección general da la universidad. Por lo tanto, se puede decir que son lineamientos generales a observar en la toma de decisiones a nivel institucional. También promueven la buena convivencia social y orienta a los administrativos, docentes, estudiantes y entre otros.

Las políticas se dividen o clasifican en la universidad Popular del Cesas de la siguiente manera: Estratégicas o generales. Son elaboradas por la dirección general de la universidad, en donde se promueven los lineamientos como una institución integral.

1.4 VALORES

La Responsabilidad.

Es el cumplimiento de la tarea o labor asignada, asumida de manera libre y autónoma, y como compromiso individual, colectivo o social, desde la posición que cada grupo, individuo o estamento ocupe, para generar un clima de confianza. La Responsabilidad es la conciencia acerca de las consecuencias de todas nuestras actuaciones y la libre voluntad para realizarlas.(UPC, 2023)

La Honestidad

Les da honor y decoro a las actividades realizadas, porque genera confianza, respeto y consideración por el trabajo. Es el valor que les da decoro y pudor a nuestras acciones y nos hace dignos de merecer honor, respeto y consideración.(UPC, 2023)

La Justicia

Corresponde a la Universidad ser depositaria de la aplicación de la Justicia, entendida ésta como todas las acciones públicas y privadas dirigidas a los individuos para garantizar la igualdad, el respeto, la integridad, el libre desarrollo de la personalidad y el respeto por la vida, las creencias, los credos políticos, los derechos humanos, y el disfrute de condiciones de dignidad para estudiantes, profesores y administrativos, a la luz de su misión y visión en el marco legal y constitucional que nos rige.(UPC, 2023)

La Justicia considerada por los antiguos como la más excelsa de todas las virtudes, es un valor que nos inclina a dar a cada quien lo que le corresponde como propio según la recta razón.

Lealtad y Veracidad

Son todas aquellas formas de actuar donde priman la verdad, el compromiso de la palabra, el respeto por las normas y la inviolabilidad a la vida privada y a los procesos reservados para cada uno en el cumplimiento de su trabajo.(UPC, 2023)

La Solidaridad

Es el apoyo mutuo, la realización de actos de beneficios comunes y sociales que favorezcan a los de menores recursos y capacidades y que potencialicen el acercamiento, la paz, la convivencia y el reconocimiento del otro y el servicio. Es el valor que lleva a los miembros de una sociedad a unirse para realizar acciones positivas y evitar las malas.(UPC, 2023)

La Fidelidad

Es valor determinante de las actitudes y compromisos de los miembros de la organización, con su naturaleza y razón de ser, con su misión y su visión. Corresponde a los estamentos de la Universidad Popular del Cesar ser fieles a su Institución, entendida la Fidelidad como el compromiso con la Universidad en las realizaciones de las acciones y valores dedicados a la organización, respetando su nombre, funcionarios, misión y visión que la hagan grande y reconocida por otros.(UPC, 2023)

La Prudencia

Es el ejercicio pensado del ser y del actuar para el respeto de los otros; implica callar cuando no corresponde ni por autoridad ni por trabajo, o delatar o hablar o escribir o dar información sobre lo que no se me pregunta. La Prudencia es el valor del discernimiento sobre el bien y la forma para llevarlo a cabo y permite distinguir entre lo bueno y lo malo.(UPC, 2023)

La Tolerancia

Es la práctica del reconocimiento del otro sin discriminación; corresponde a la Universidad Popular del Cesar impulsar este valor como esencia del Pluralismo, de la Libertad y de la Autonomía. La Tolerancia virtud que se alcanza cuando se acepta al otro sin ninguna discriminación de tipo social o personal.(UPC, 2023)

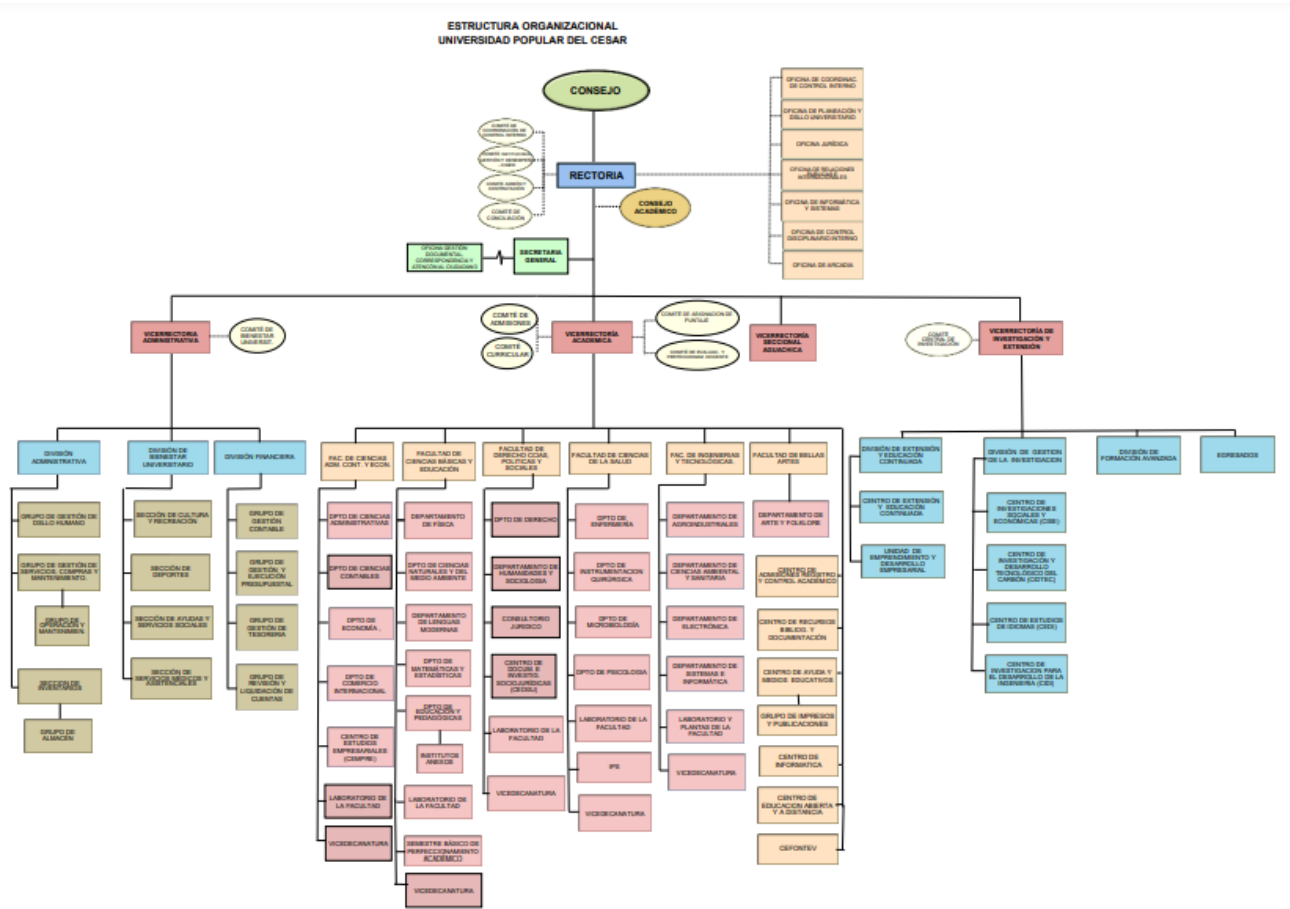
ANALISIS:

Sin duda los valores son unos de los requisitos solicitados, porque es un compromiso ético voluntario por el cual el programa de Administración de Empresas se inspira al momento de pensar en sus estudiantes y en su entorno.

Son precisamente los valores los que diferencian el accionar de la universidad popular del cesar seccional Aguachica, respecto a su marco legal regulatorio. Es decir, valores son más que hacer lo que la ley permite. Es comprometerse con aportar a la sociedad desde su rol comercial y organizacional.

1.5 ORGANIGRAMA

Figura 1: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE LA UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR.



FUENTE: SECRETARIA GENERAL ACUERDOS CONSEJO SUPERIOR. ARREGLOS: OFICINA DE PLANEACIÓN.

https://drive.google.com/file/d/1FXtXd4XFydxY8kEe_c24dVSmJwfQphr4/view

ANÁLISIS:

La estructura organizacional permite reflejar los objetivos, planes y programas propuestos por la organización. A su vez, esta depende de aspectos tales como la forma de gobierno, costumbres códigos, políticas, normatividad, entre otros.

Por último, la estructura es fruto de su tiempo. Esto quiere decir que es flexible y se adopta a través del tiempo a las necesidades de la organización y la sociedad.

Figura 2: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL SECCIONAL AGUACHICA.



FUENTE: SECRETARIA GENERAL ACUERDOS CONSEJO SUPERIOR. ARREGLOS: OFICINA DE PLANEACIÓN.

https://drive.google.com/file/d/1OBmyh9CgHBgOmnlTm-w28NN7dqdk_dhj/view

1.6 ÁREA ESPECÍFICA DE LA PRÁCTICA

La practicante se encuentra ubicada en la Coordinación de Investigación y Proyectos bajo la supervisión del señor José Gregorio Jorge García quien está a cargo de la administración y la gestión del área en la cual laboran dos funcionarios adicionales a la practicante; a saber, Jaqueline Chávez Galvis en el cargo de profesional universitario grado 08 y Elsy Robles Machuca en el cargo de Auxiliar Administrativa.

- la practicante desarrolla actividades específicas en la Actualización de bases de datos de grupos y semilleros de investigación de la Seccional Aguachica de la Universidad Popular del Cesar
- implementación de la aplicación Power Bi para el seguimiento de los procesos de investigación de los grupos y semilleros adscritos a la Coordinación de Investigación y Proyectos de la Seccional Aguachica.



CAPÍTULO 2

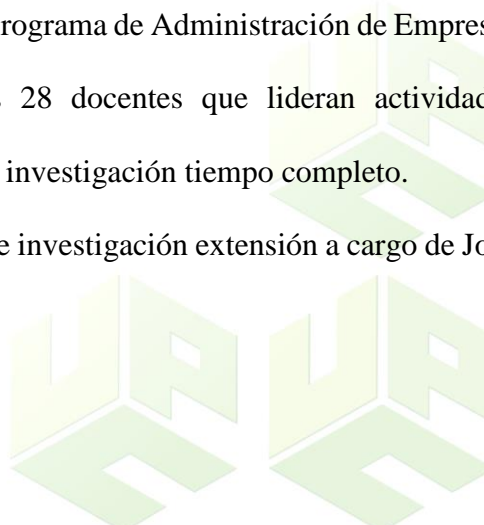
2 ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL.

2.1 IMPLEMENTACION DE LA APLICACIÓN POWER BI PARA EL SEGUIMIENTO DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION DE GRUPOS Y SEMILLEROS DE LA SECCIONAL AGUACHICA DE LA UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

2.2 DIAGNÓSTICO

El programa de Administración de Empresas, lugar asignado para la práctica formativa, fue creado como extensión en el municipio de Aguachica mediante Acuerdo No. 13 del 14 de septiembre de 1995, expedido por el Consejo Superior de la Universidad Popular del Cesar, con base en el Decreto Presidencial No. 1225 de 1995; e inició actividades académicas el 16 de febrero de 1996, con 97 estudiantes matriculados en dos jornadas: Diurna y Nocturna. Actualmente el programa cuenta con un departamento de Ciencias Administrativas dirigido por la directora Yazmin Hernández Alvares magister en desarrollo empresarial, la cual representa, coordina y controla los procesos académico-administrativos relacionados con el programa de Administración de Empresas desde este año 2023-1, actualmente están vinculados 28 docentes que lideran actividades académicas y 16 docentes obligados a estar en la parte de investigación tiempo completo.

Mi área de prácticas como tal es el área de coordinación de investigación extensión a cargo de José Gregorio Jorge García.



<p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none">• Personal capacitado para esta área• Excelente trabajo en equipo• Empatía cuando hay que trabajar en grupo• Liderazgo al momento de coordinar el equipo de trabajo	<p>OPORTUNIDADES</p> <ul style="list-style-type: none">• Capacitación para el manejo de la aplicación Power Bi• Organización en las plataformas• Brindar capacitaciones para el manejo de la aplicación Power Bi• Ampliación en el área de trabajo
<p>DEBILIDADES</p> <ul style="list-style-type: none">• Área de trabajo reducida para el personal que se encuentra• Poca comunicación con docentes• Mala organización del área de trabajo	<p>AMENAZAS</p> <ul style="list-style-type: none">• Problemas de conectividad• Equipos no aptos para el trabajo



2.3 JUSTIFICACIÓN

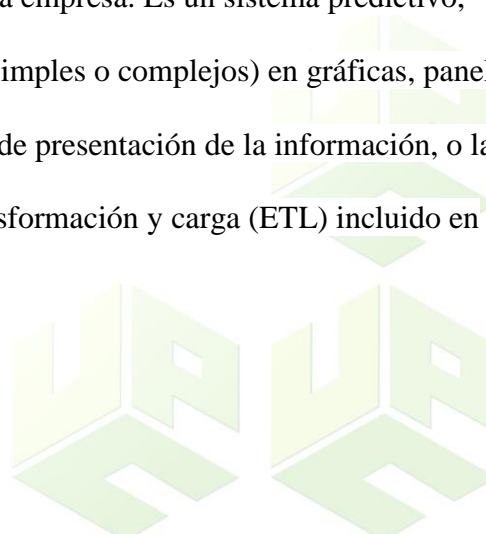
2.3.1 JUSTIFICACION TEORICA

Guillermo Gómez Ceja define una guía o Manual de Procedimientos como el documento que contiene la descripción de actividades que deben seguirse en la realización de las funciones de una unidad administrativa o de las que se articulan para un mismo fin.

Para Enrique B. Franklin los manuales administrativos o guías instructivas son “documentos que sirven como medios de comunicación y coordinación que permiten registrar y transmitir en forma ordenada y sistemática, información de una organización (antecedentes, legislación, estructura, objetivos, políticas, sistemas, procedimientos, etc.), así como las instrucciones y lineamientos que se consideren necesarios para el mejor desempeño de sus tareas.

2.3.2 JUSTIFICACION METODOLOGICA

La elaboración de la aplicación Power BI es un conjunto de herramientas que pone el conocimiento al alcance de todos y nos brinda acceder a nuestros datos de forma segura y rápida, generando grandes beneficios para nosotros y para nuestra empresa. Es un sistema predictivo, inteligente y de gran apoyo, capaz de traducir los datos (simples o complejos) en gráficas, paneles o informes por sus cualidades como la capacidad gráfica de presentación de la información, o la integración de Power Query: el motor de extracción, transformación y carga (ETL) incluido en Excel.



2.3.3 JUSTIFICACION SOCIAL

Al comprobarse la validez de la aplicación Power bi será una guía para el trabajo para seguir el seguimiento de los procesos de investigación de grupos de semilleros la importancia de esta

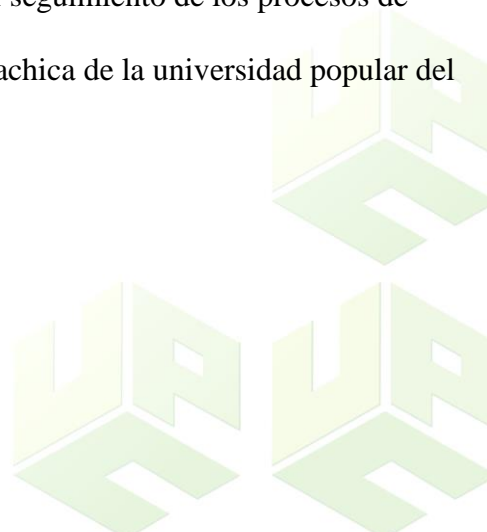
Aplicación es que nos facilitara el trabajo tanto para docentes como para estudiantes ya que Power BI es una solución de análisis empresarial basado en la nube, que permite unir diferentes fuentes de datos, analizarlos y presentar un análisis de estos a través de informes y paneles. Con Power BI se tiene de manera fácil acceso a datos dentro y fuera de la organización casi en cualquier dispositivo. Estos análisis pueden ser compartidos por diferentes usuarios de la misma organización; por lo que directivos, financieros, comerciales, etc., pueden disponer de la información del negocio en tiempo real.

2.4 OBJETIVO

2.4.1 Objetivo general

Implementación de la aplicación Power Bi para el seguimiento de los procesos de investigación de grupos y semilleros de la seccional Aguachica de la universidad popular del cesar.

2.4.2 Objetivos específicos



Departamento Ciencias Administrativas

Comparar como se venía trabajando anteriormente en la oficina y mirar si es rentable

implementar la aplicación Power Bi.

Analizar como los funcionarios de la seccional Aguachica trabajaran la aplicación si es viable para ellos.

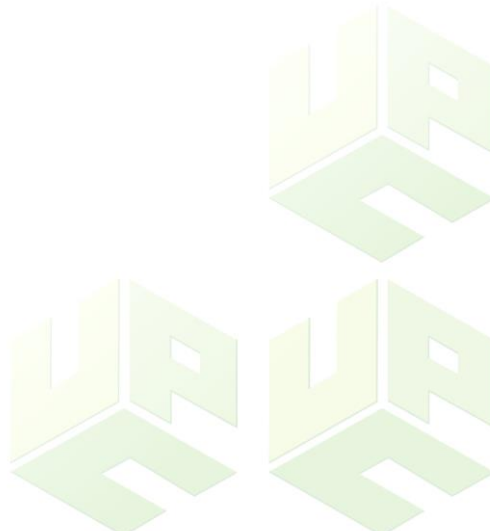
Debatir si sería adecuado implementar la aplicación Power Bi para el seguimiento de los procesos de investigación de grupos y semilleros de la seccional.



TIEMPO

		TIEMPO																			
		FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO			
ACTIVIDAD	METAS	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	SEMANAS	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	INUCCION A LA EMPRESA	■																			
	INICIO DE PRACTICAS FORMATIVAS	■																			
	VISITA DEL ASESOR	■																			
	REALIZACION DE ACTIVIDADES ASIGNADAS	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	ASESORIA I: EXPLICACION DE LA GUIA CAPITULO 1			■																	
	ASPECTOS BASICOS DE LA EMPRESA Y ACTIVIDAD ECONOMICA					■															
	ASESORIA 2: MISION, VISION Y POLITICAS						■	■													
	ASESORIA 3: VALORES, ORGANIGRAMA Y AREA ESPECIFICA DE LA EMPRESA							■													
	ENTREGA DEL CAPITULO I								■												
	ASESORIA 4: ACTIVIDADES ESPECIFICAS DE LA PROCTICA CURRICULAR , NOMBRE DEL TRABAJO Y DIAGNOSTICO										■										
	ASESORIA V: JUSTIFICACION, OBJETIVOS Y PLAN ACTIVIDDAES												■								
	REVISION DEL CAPITULO II																■				
	ENTREGA DEL CAPITULO II																■				





CAPÍTULO 3

3 DESARROLLO DE LA PRACTICA

Finalmente para desarrollar estas prácticas curriculares las realizo con el fin de mejorar la calidad en el área de trabajo implementando una aplicación Power bi para el seguimiento de los procesos de investigación de los grupos y semilleros de la seccional Aguachica de la universidad popular del cesar esto con el fin de que sea de más facilidad al momento de organizar la relación de los grupos de investigación de la seccional, ya que en esta me encargo de buscar a los docentes de la universidad popular del cesar que tengan ponencias mirar en que grupo se encuentran el evento en que asistieron y su producto que ellos tienen cargados en la página de minciencias.

Las publicaciones en revistas especializadas buscar que docente de la universidad se encuentra ya que el coordinador de prácticas me facilito el directorio de los docentes que trabajan en la universidad y de ahí mirar que docente esta en minciencias y quien no y de ahí buscar su nombre, producto que en este caso sería publicado en revista especializada y el grupo de investigación.

En los grupos de investigación se encuentran vinculados los docentes de cada programa en este grupo me tocaba analizar cuales docentes de la universidad se encuentran activos en la página de minciencias ir clasificándolos.

Con la implementación de la aplicación de Power bi para el seguimiento de los procesos de investigación de los grupos de semilleros de la seccional Aguachica, implementar esta aplicación va hacer de mucho beneficio ya que la aplicación de encarga de facilitarnos mucho más el trabajo ya que esta nos brinda soluciones de análisis empresarial que nos permiten unir

Diferentes fuentes de datos, analizarlos y presentar un análisis de estos a través de informes y paneles.

Con Power bi se tiene de manera fácil acceso a datos dentro y fuera de la organización casi en cualquier dispositivo Power bi también se puede utilizar principalmente para crear cuadros de mando que faciliten la toma de decisiones. La información se puede utilizar de manera automatizada o manual y permite la compartición de los informes mediante la propia herramienta.

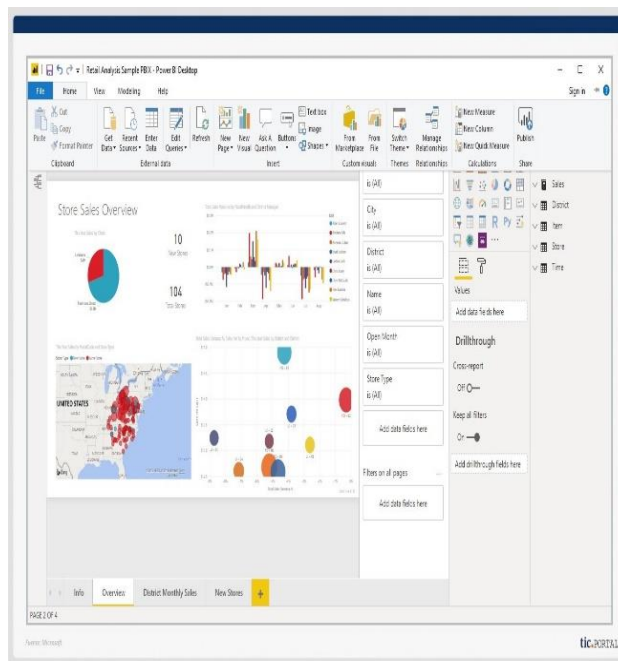
3.2 COMPARAR COMO SE VENIA TRABAJANDO ANTERIORMENTE EN LA OFICINA Y ANALIZAR SI ES RENTABLE IMPLEMENTAR LA APLICACIÓN DE POWER BI.

Implementar esta aplicación va hacer de mucho beneficio ya que la aplicación Se encarga de facilitarnos mucho más el trabajo esta nos brinda soluciones de análisis de datos de Microsoft orientada a proporcionar visualizaciones interactivas y capacidades de inteligencia empresarial con una interfaz lo suficientemente simple como para que los usuarios finales puedan crear por si mismos sus propios informes.

3.3 ANALIZAR COMO LOS FUNCIONARIOS DE LA SECCIONAL AGUACHICA TRABAJARAN LA APLICACIÓN SI ES VIABLE PARA ELLOS.

Esta aplicación va hacer viable tanto como para los funcionarios, docentes y estudiantes ya que power bi se integra fácilmente con su entorno comercial existente, lo que permite adoptar capacidades de análisis e informes. Por ejemplo, tiene la opción de cargar y ver sus datos en Excel, lo cual ayuda a los usuarios a ver y trabajar con los datos sin procesar detrás de una visualización de power bi.

Su principal punto fuerte es que nos permite analizar los datos en profundidad, mas allá de lo visual, excluyendo valores marginales o procesando los datos de manera sencilla. Una de sus principales desventajas es que resalta una de las opciones más caras para el análisis de datos.



3.4 DEBATIR SI SERIA ADECUADO IMPLEMENTAR LA APLICACIÓN POWER BI PARA EL SEGUIMIENTO DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION DE GRUPOS Y SEMILLEROS DE LA SECCIONAL.

Es adecuado ya que los procesos de investigación de grupos y semilleros que yo he venido trabajando en esta área como tal. los venía trabajando en Excel y ahora con la aplicación de power bi se me facilita ya que con esta puedo organizarlos mejor ya que estos son varios grupos y me ha facilitado mucho más mi trabajo más que todo en los grupos de investigación.



3.4 CONCLUSION

Se puede concluir que la implementación de la aplicación power bi, permitirá que los docentes estudiantes y funcionarios de la universidad popular del cesar seccional Aguachica, puedan conocer realmente como funciona esta aplicación que es de suma importancia para muchos ya que esta aplicación nos permite extraer información importante que estemos trabajando sea de Excel u otro método.

La aplicación power bi esta nos brinda una organización al momento de trabajar sea con grupos de semilleros o de investigación. Por otra parte, dar a conocer esta aplicación porque hay muchos estudiantes como docentes y funcionarios que no conocen esta aplicación y pierden muchos beneficios que esta tiene.



3.5 RECOMENDACIONES

Se recomienda seguir con esas mejoras planteadas, tener en cuenta los procesos y seguirles haciendo ese seguimiento constante, ya que esa es la razón de ser del área, mejorar en lo interno, para luego no encontrar más problemáticas.

Se hace necesario que el coordinador del área tenga muy informados a todos los que participan en los proyectos, comentarles a cerca de la aplicación Power bi si hay algún cambio o alguna falla que se halla presentado, así mismo mantenerse activo en todos los procesos.

fortalecer la información acerca de la aplicación ya que no es tan conocida en la universidad seguir implementándola en el área ya que es de mucha importancia para esta y para otras áreas en la universidad popular del cesar seccional Aguachica.



BIBLIOGRAFÍA

- CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO. (2008). *ACUERDO 013 DEL 25 DE SEPTIEMBRE DE 2008 SIGA POLITICA AMBIENTAL (1).PDF* (p. 7). file:///C:/Users/Personal.DESKTOP-HVU1S6C/Downloads/ACUERDO 013 DEL 25 DE SEPTIEMBRE DE 2008 SIGA POLITICA AMBIENTAL (1).PDF
- CSU, C. S. U. (2016). *POLÍTICAS INSTITUCIONALES LINGÜÍSTICA*. 13(1), 104–116.
https://drive.google.com/file/d/1cU0gw3JvZnwbXOixt_HX_SCASvqyoza2/view
- CSU, C. S. U. (2016a). *POLITICA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL*. 1–23.
https://drive.google.com/file/d/1_UkkeBmUED7IHUKsvq4ROdZaV49kyi4F/view
- CSU, C. S. U. (2016b). *POLÍTICA DE EXTENSION Y PROYECCIÓN SOCIAL. Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 12–26.
<https://drive.google.com/file/d/1OHcb5ITqUL7CcghKiiJgEGm3nQeDQVD9/view>
- CSU, C. S. U. (2016c). *POLÍTICA INSTITUCIONAL DE EDUCACIÓN INCLUSIVA*. 21(1), 1–9.
<http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>
- CSU, C. S. U. (2016d). *POLITICAS INSTITUCIONALES EJERCICIO DE LA DOCENCIA*. 21(1), 1–9. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>
- CSU, U. C. S. (2010). *POLITICA INSTITUCIONAL DE EDUCACION ABIEERTA Y A DISTANCIA Y FORMACION VIRTUAL* (Vol. 13, Issue 1).
- CSU, U. C. S. (2016a). *ACUERDO No. 055 DE 28 DE SEPTIEMBRE DE 2016 SE APRUEBA POLITICA DE POSGRADO EN LA UPC.PDF*. file:///C:/Users/Personal.DESKTOP-HVU1S6C/Downloads/ACUERDO No. 055 DE 28 DE SEPTIEMBRE DE 2016 SE APRUEBA POLITICA DE POSGRADO EN LA UPC.PDF
- CSU, U. C. S. (2016b). *POLÍTICA DE EGRESADOS. Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116.
https://drive.google.com/file/d/1ATA0oGce5_MSPM6Dxs9YA50-rZzFFDvx/view

Departamento Ciencias Administrativas

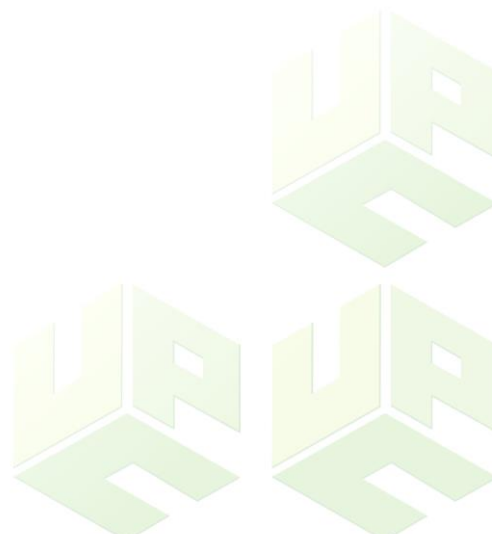
CSU, U. C. S. (2016c). *POLÍTICAS DE ESTUDIANTES ADMITIDOS Y CAPACIDAD INSTALADA DE LA UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR*. 13(1), 104–116.
file:///C:/Users/Personal.DESKTOP-HVU1S6C/Downloads/POLITICAS
INSTITUCIONALES DE ESTUDIANTES ADMITIDOS Y CAPACIDAD INSTALADA
2016.PDF

CSU, U. C. S. (2016d). *POLITICAS INSTITUCIONALES DE EPRENDIMIENTO*. 21(1), 1–9.
<http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>

EXTENSIÓN, V. D. I. Y., & CESAR, U. P. DEL. (2016). *POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INTERPRETACIÓN ARTÍSTICA DE LA UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR y POLÍTICAS DE FORMACIÓN INVESTIGATIVA DE LA UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR*. https://drive.google.com/file/d/1r-8Y1483LHF-UYQNaf1Ga2G-__6XWqDr/view

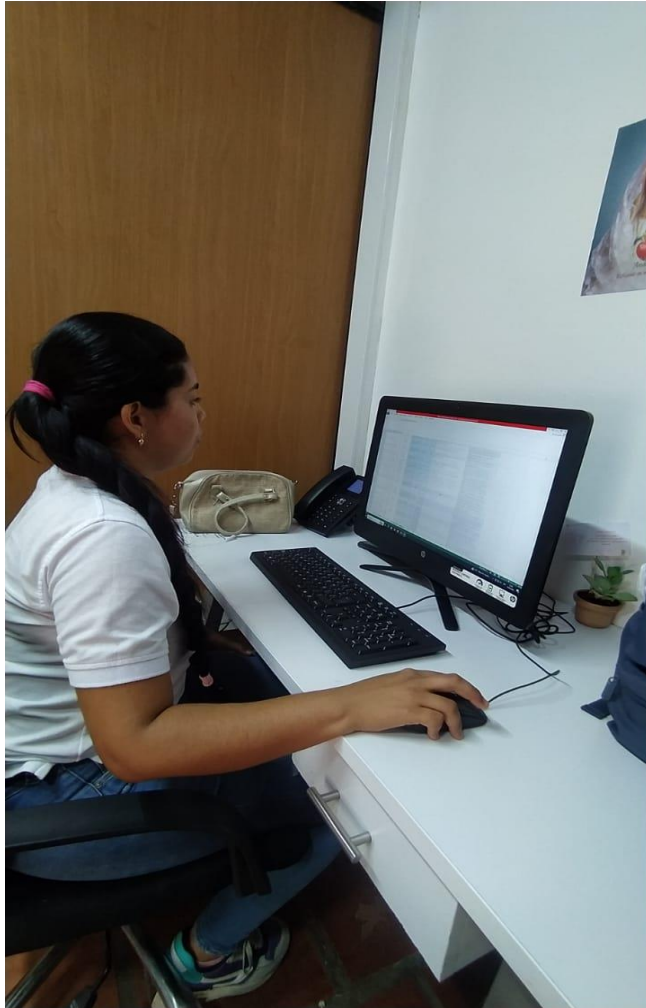
UPC. (2023). *Universidad Popular del Cesar*.
<https://www.unicesar.edu.co/index.php/es/estructura-organizacional>

<https://www2.deloitte.com/es/es/pages/technology/articles/que-es-power-bi.html>

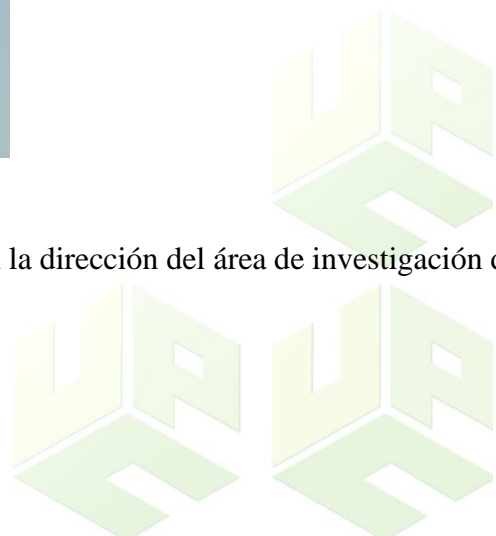


ANEXOS

Anexo 1

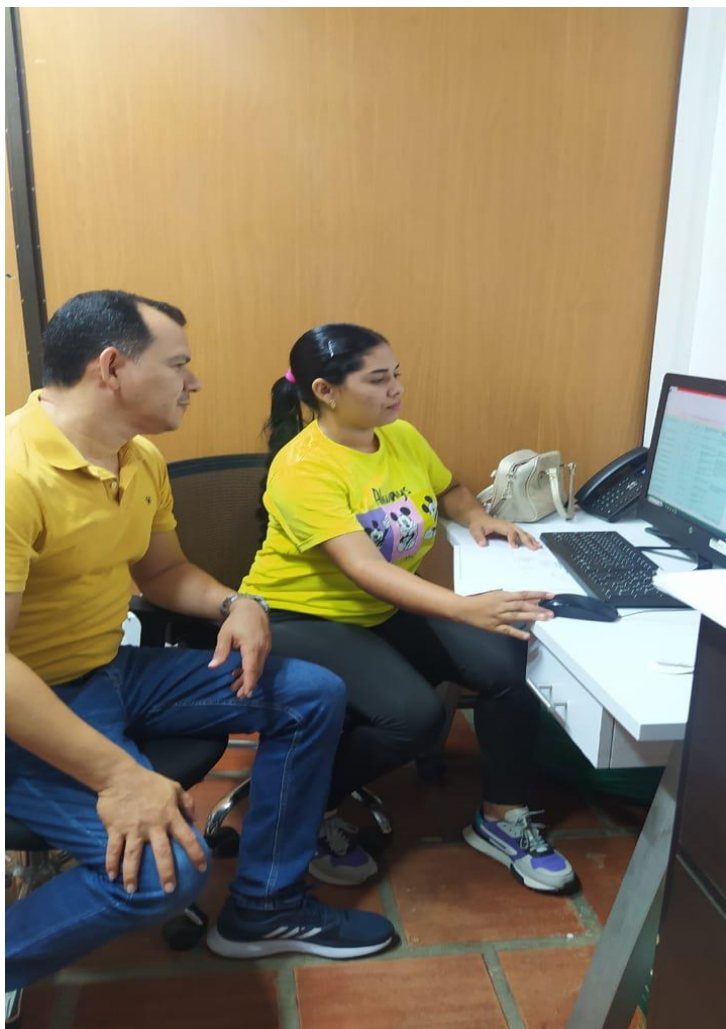


Fotografía de la estudiante en un día normal de trabajo en la dirección del área de investigación de la universidad popular del cesar seccional Aguachica.



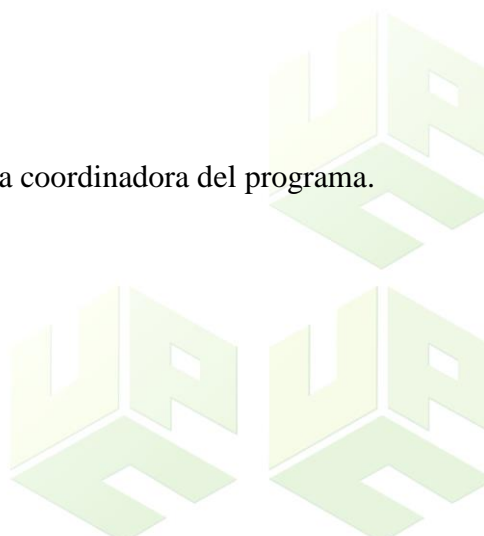
Anexo 2

Seguimiento del trabajo por parte del coordinador de prácticas José Gregorio Jorge García.



Anexo 3

Organización de mis actividades en el área asignada por la coordinadora del programa.





Anexo 4

Evidencia de la sustentación de prácticas curriculares que se llevó a cabo el martes 23 de mayo del 2023 en la universidad popular del cesar seccional Aguachica.

