

**ANÁLISIS DE LA INFORMALIDAD LABORAL EN EL MUNICIPIO DE SAN
DIEGO, CESAR: CAUSAS, EFECTOS Y PROPUESTAS PARA SU
REDUCCIÓN**



DANIELA DÍAZ HERNÁNDEZ

**UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS CONTABLES Y
ECONÓMICAS PROGRAMA DE ECONOMÍA
VALLEDUPAR
2024**

**ANÁLISIS DE LA INFORMALIDAD LABORAL EN EL MUNICIPIO DE SAN
DIEGO, CESAR: CAUSAS, EFECTOS Y PROPUESTAS PARA SU
REDUCCIÓN**

INVESTIGADOR

DANIELA DÍAZ HERNÁNDEZ

MONOGRAFÍA

TUTORES

TEMÁTICO: ALBERTO LUIS CUELLO MENDOZA

METODOLÓGICO: JORGE NAVARRO HERNÁNDEZ

**UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS CONTABLES Y
ECONÓMICAS PROGRAMA DE ECONOMÍA
VALLEDUPAR
2024**

CONTENIDO

ÍNDICE DE CUADROS.....	5
ÍNDICE DE GRÁFICOS.....	6
RESUMEN.....	7
ABSTRACT.....	8
INTRODUCCIÓN.....	9
CAPITULO I.....	10
1 PROBLEMA DE LA INVESTIGACIÓN.....	10
1.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	10
1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	12
2 OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN.....	13
2.1 OBJETIVO GENERAL.....	13
2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	13
3 JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN.....	14
3.1 JUSTIFICACIÓN TEÓRICA.....	15
3.2 JUSTIFICACIÓN PRÁCTICA.....	16
CAPITULO II.....	18
4 MARCO TEÓRICO REFERENCIAL.....	18
5 ANTECEDENTES.....	20

6	ALCANCE DE LA INVESTIGACIÓN.....	21
7	HIPÓTESIS.....	24
CAPITULO III.....		25
8	METODOLOGÍA.....	25
8.1	MÉTODO DE ESTUDIO.....	25
8.2	ENFOQUE DE LA INVESTIGACIÓN.....	27
8.3	TIPO DE INVESTIGACIÓN.....	28
8.4	DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN.....	29
8.5	POBLACIÓN.....	31
8.6	FUENTES Y TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN DE DATOS.....	33
8.7	INSTRUMENTOS.....	36
8.8	PROCEDIMIENTOS.....	37
9	CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO.....	40
10	MUESTRA.....	41
CAPITULO IV.....		43
11	RESULTADOS.....	43
12	CONCLUSIONES.....	59
13	RECOMENDACIONES.....	60
BIBLOGRAFIA.....		62
ANEXOS.....		67

ÍNDICE DE CUADROS

TABLA 1: FUENTES Y TÉCNICAS.....	34
----------------------------------	----

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1 Nivel de ingresos mensuales.....	44
Gráfico 2 Empleo informal	44
Gráfico 3 Empleo informal afecta al desarrollo económico	45
Gráfico 4 Servicios básicos.....	46
Gráfico 5 Empleado de manera informal	46
Gráfico 6 Principales Obstáculos	47
Gráfico 7 Cual es su situación laboral actual	48
Gráfico 8 Que tipo de actividades realiza	49
Gráfico 9 Ha intentado acceder a un empleo informal	49
Gráfico 10 Medidas para reducir la informalidad.....	50
Gráfico 11 Estabilidad trabajo informal	51
Gráfico 12 Ha recibido algún apoyo o capacitación	52

RESUMEN

El objetivo principal de esta investigación fue analizar las causas y efectos de la informalidad laboral en el municipio de San Diego Cesar, con un enfoque específico en el impacto del empleo informal en la comunidad. El estudio adoptó un enfoque descriptivo e inductivo, combinando técnicas cualitativas y cuantitativas para obtener una comprensión integral del fenómeno.

Para ello, se llevaron a cabo capacitaciones dirigidas a una muestra representativa de 30 artesanas, seleccionadas de una población total de 21,730 habitantes. La recolección de datos se realizó mediante un cuestionario estructurado, que permitió obtener información sobre las condiciones laborales, económicas y sociales de los vendedores ambulantes y otros trabajadores informales.

Los resultados revelaron que la informalidad laboral afecta negativamente tanto a la calidad de vida de los trabajadores como a la economía local. Entre las principales causas identificadas se encuentran la falta de oportunidades de empleo formal, la insuficiencia de formación profesional, y la precariedad de los servicios sociales disponibles. Las consecuencias, por su parte, incluyen bajos ingresos, inseguridad social y un limitado acceso a servicios de salud y financieros.

A partir de estos hallazgos, la investigación propone diversas estrategias para abordar la informalidad laboral en el municipio, tales como la implementación de programas de capacitación empresarial, el fomento de la formalización de negocios y la mejora del acceso a recursos financieros y de seguridad social. Se concluye que, mediante la colaboración de las autoridades locales, las organizaciones comunitarias y los mismos trabajadores informales, es posible reducir la informalidad y mejorar las condiciones de vida de los trabajadores en San Diego.

Palabras clave: consecuencias económicas, exclusión social, microcréditos, capacitación laboral, informalidad laboral, mercado laboral, calidad de vida.

CAPITULO IV

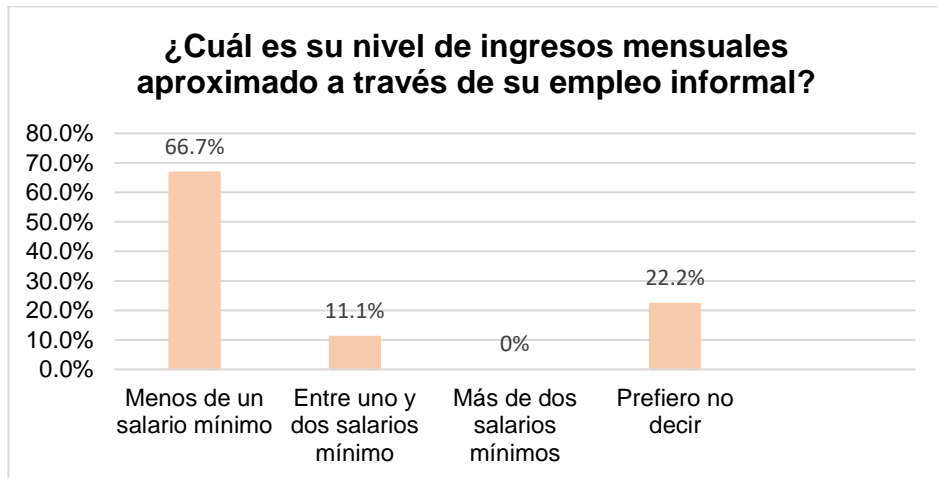
11 RESULTADOS

- ✓ ***Identificar las consecuencias económicas y sociales de la informalidad laboral en el municipio de San Diego para entender su impacto en la comunidad.***

Aplicando el primer objetivo específico, se busca identificar las consecuencias económicas y sociales derivadas de la informalidad laboral en el municipio. Este análisis permitirá comprender a profundidad cómo este fenómeno afecta tanto el bienestar de las familias como el desarrollo de la comunidad en su conjunto. Al examinar sus implicaciones, se pretende arrojar luz sobre los retos y oportunidades que enfrenta la población, sentando las bases para diseñar estrategias que mitiguen los efectos negativos y promuevan un crecimiento más inclusivo y equitativo.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos a partir de los cuestionarios diseñados para explorar en profundidad la situación actual de los vendedores ambulantes en el municipio de San Diego. Los datos recopilados se ilustran mediante diversas gráficas, las cuales ofrecen una visión clara y estructurada de las respuestas de los encuestados. Estos resultados han sido fundamentales para el desarrollo de estrategias que aborden de manera efectiva los objetivos específicos del proyecto, permitiendo una comprensión más precisa de las necesidades y desafíos que enfrentan los vendedores ambulantes en la región.

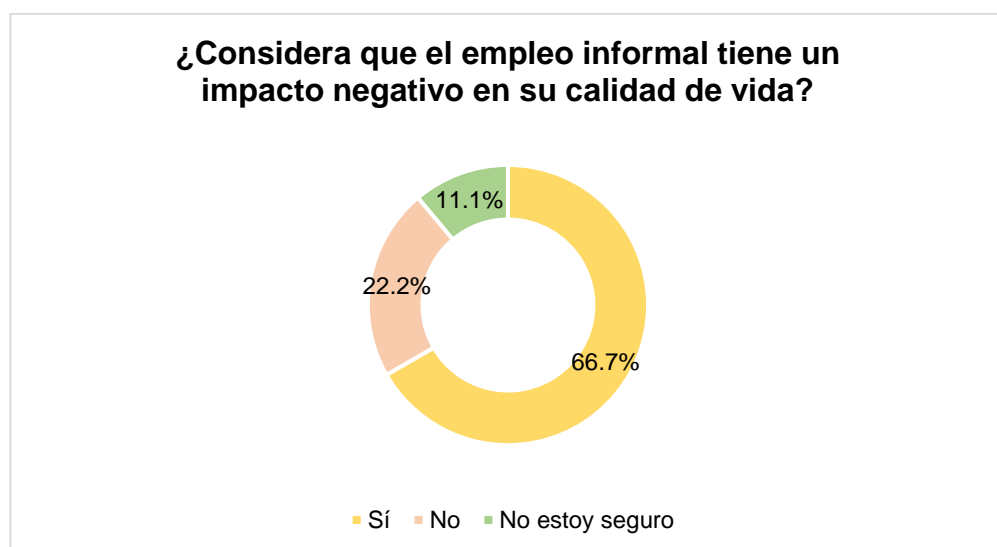
Gráfico 1 Nivel de ingresos mensuales



Fuente: Elaboración propia 2024

La gráfica muestra que la mayoría de los encuestados (66,7%) tiene ingresos mensuales inferiores a un salario mínimo, lo que indica que el empleo informal en este grupo no alcanza para cubrir el umbral básico de ingresos. Un 22,2% reporta tener ingresos superiores a dos salarios mínimos, lo que sugiere que una fracción significativa tiene mejores condiciones económicas. Finalmente, un 11,1% señala que sus ingresos se encuentran entre uno y dos salarios mínimos, evidenciando que poco trabajadores informales están en esta categoría intermedia.

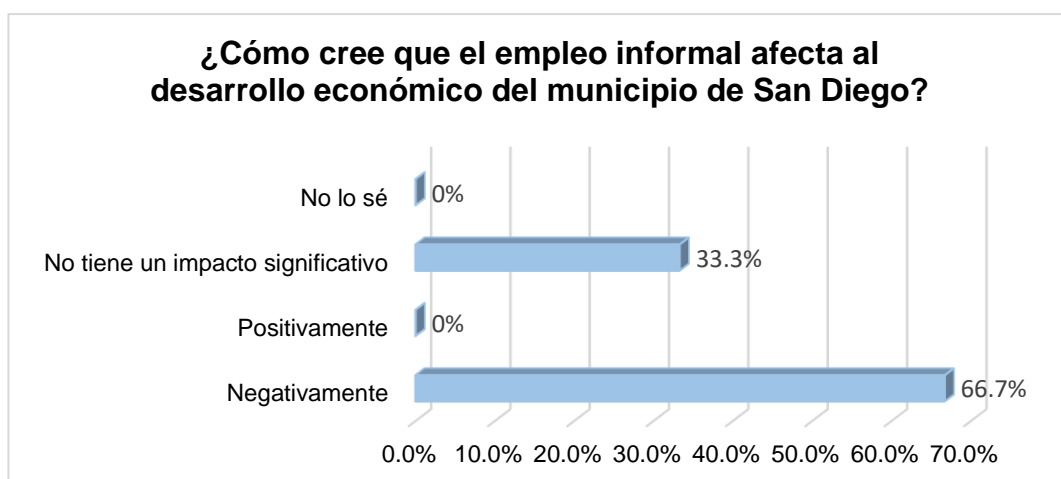
Gráfico 2 Empleo informal



Fuente: Elaboración propia 2024

Estos resultados indican que la mayoría de los encuestados (66,7%) considera que el empleo informal tiene un impacto negativo en su calidad de vida, lo que sugiere una percepción generalizada de efectos adversos asociados a la informalidad laboral. Por otro lado, un 22,2% cree que el empleo informal no afecta negativamente su calidad de vida, y el 11,1% restante no está seguro de si hay un impacto o no. Esto muestra una clara preocupación sobre las consecuencias negativas, aunque hay una minoría que no percibe el empleo informal de manera favorable o tiene dudas al respecto.

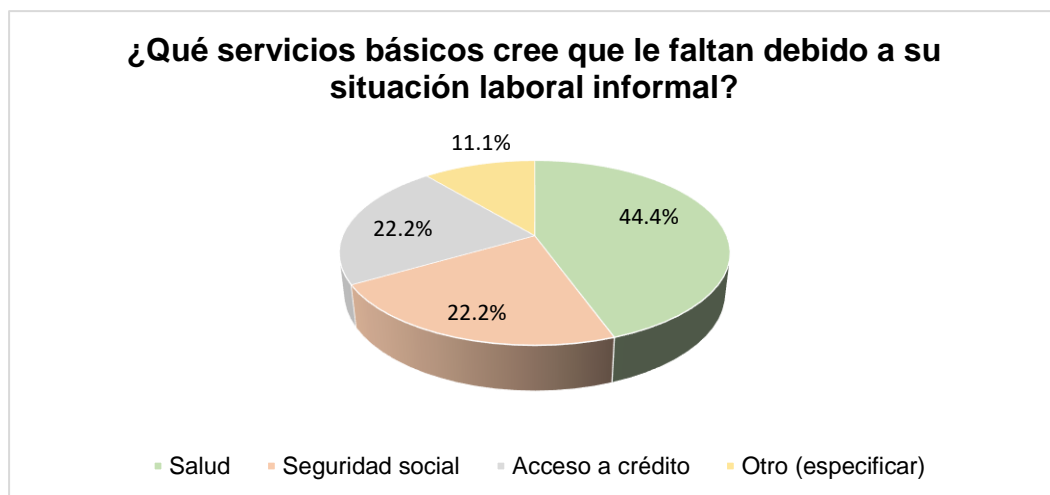
Gráfico 3 Empleo informal afecta al desarrollo económico



Fuente: Elaboración propia 2024

El análisis revela que el 66,7% de los encuestados cree que el empleo informal afecta negativamente el desarrollo económico del municipio de San Diego, lo que refleja una preocupación considerable sobre las consecuencias desfavorables de este tipo de empleo en la economía local. Por otra parte, un 33,3% de los participantes tiene una opinión distinta, considerando que el empleo informal no tiene un impacto significativo. No se registraron respuestas que indiquen que este tipo de empleo afecta positivamente o que demuestre incertidumbre.

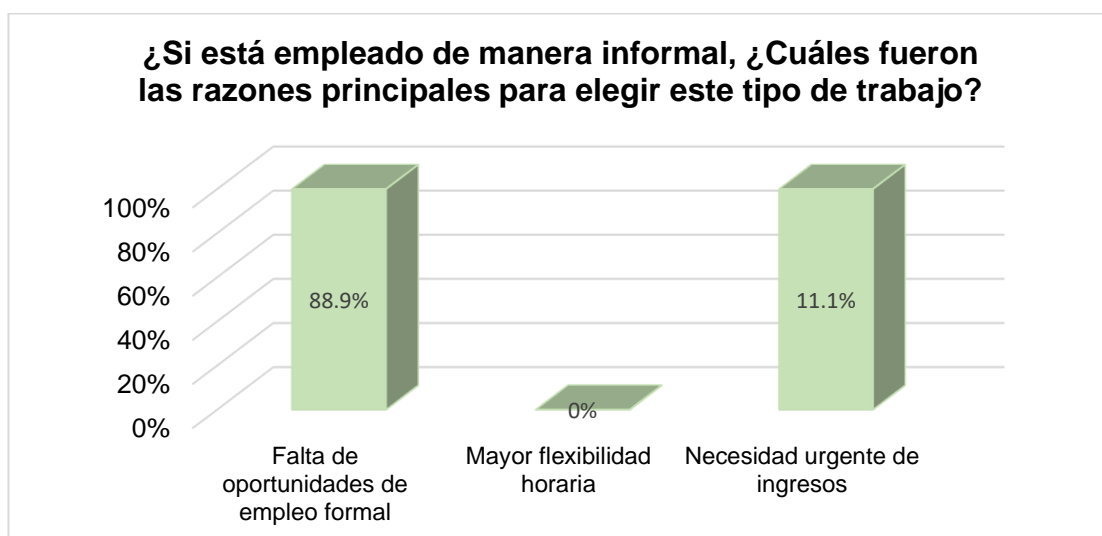
Gráfico 4 Servicios básicos



Fuente: Elaboración propia 2024

Los resultados indican que el 44,4% de los encuestados cree que la falta de acceso a servicios de salud es el principal problema asociado a su situación laboral informal. Un 22,2% señala la falta de seguridad social y otro 22,2% destaca la dificultad para acceder a créditos. Finalmente, un 11,1% menciona otros servicios, que se especifican fuera de estas opciones principales. Estos datos evidencian que la falta de estabilidad laboral afecta principalmente a la cobertura de salud, seguida por la protección social y las oportunidades financieras.

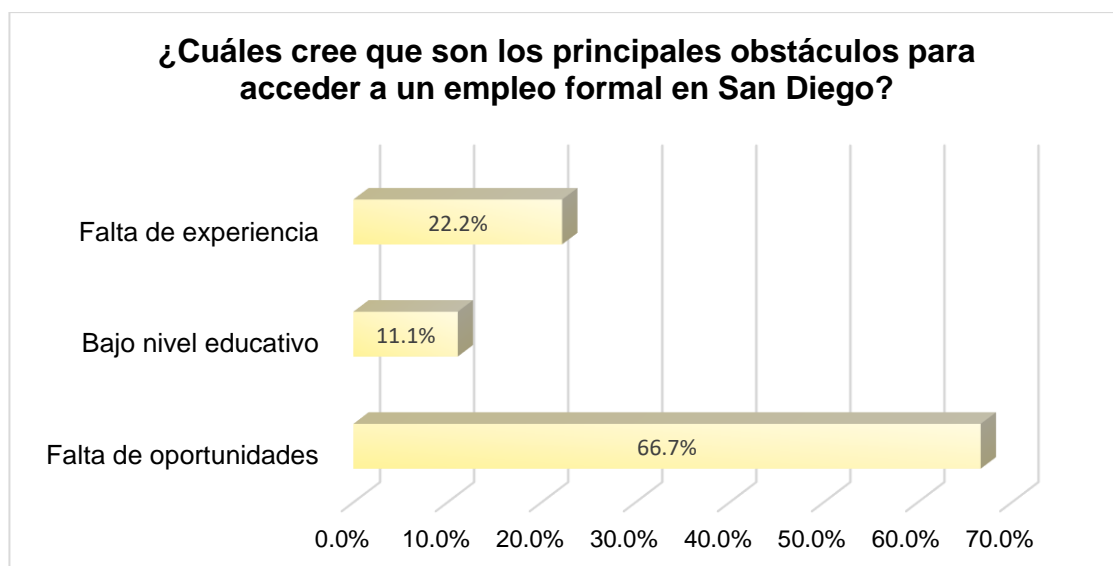
Gráfico 5 Empleado de manera informal



Fuente: Elaboración propia 2024

El 88,9% de los encuestados que trabajan de manera informal menciona la falta de oportunidades de empleo como la razón principal para haber elegido este tipo de trabajo. En contraste, un 11,1% destaca la necesidad urgente de ingresos como su motivo, mientras que ninguna persona señaló la mayor flexibilidad horaria como un factor decisivo. Esto refleja que la carencia de opciones laborales formales es el principal impulsor hacia el empleo informal, con una menor proporción impulsada por la urgencia económica y sin preferencia por horarios flexibles.

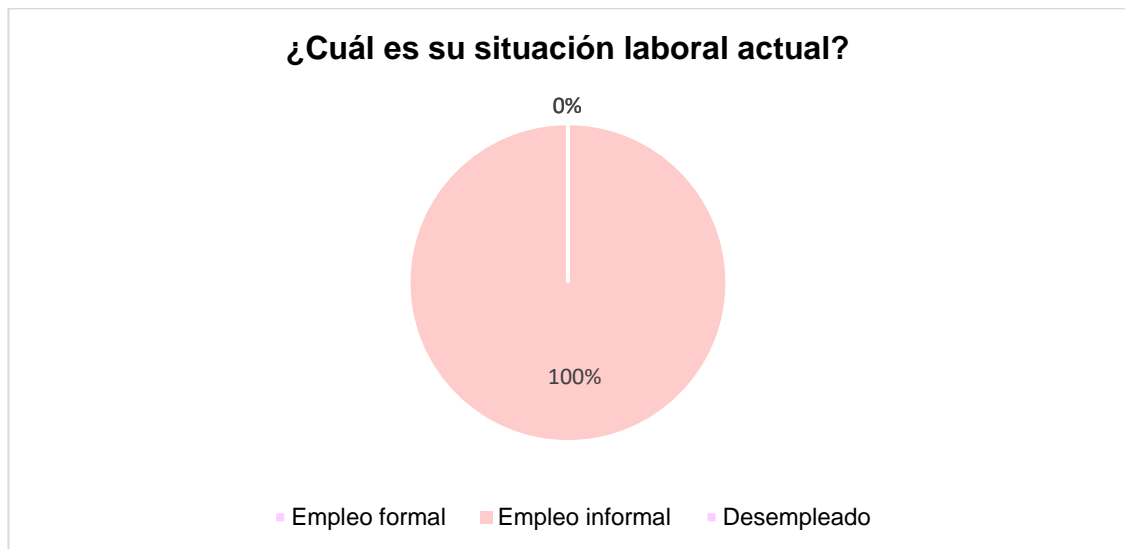
Gráfico 6 Principales Obstáculos



Fuente: Elaboración propia 2024

Los resultados muestran que el 66,7% de los encuestados considera que la falta de oportunidades es el principal obstáculo para acceder a un empleo formal en San Diego. Un 22,2% identifica la falta de experiencia como una barrera importante, mientras que solo el 11,1% menciona el bajo nivel educativo. Esto sugiere que, para la mayoría, las limitadas opciones laborales representan el mayor desafío, seguido por factores como la experiencia laboral insuficiente y las limitaciones educativas.

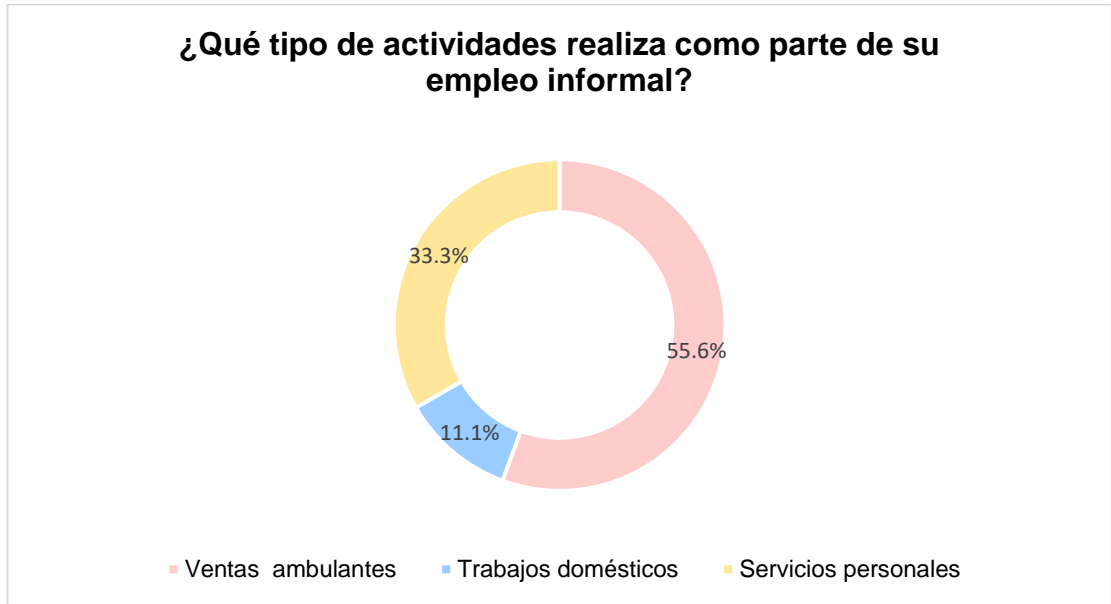
Gráfico 7 Cual es su situación laboral actual



Fuente: Elaboración propia 2024

Basándose en el dato proporcionado por la gráfica, se puede evidenciar que una amplia mayoría que esquivale al 100% de los encuestados respondieron que sí trabajan de manera informal. Este resultado resalta la prevalencia del empleo informal entre los encuestados, lo que puede reflejar una tendencia más amplia en la región o comunidad estudiada. La ausencia de empleo formal sugiere posibles barreras para acceder a trabajos con contratos y beneficios laborales, como la falta de oportunidades, requisitos de calificación, o condiciones económicas adversas. Además, estos hallazgos subrayan la importancia de abordar las necesidades de los trabajadores informales mediante políticas que promuevan la formalización del empleo y mejoren las condiciones laborales en este sector.

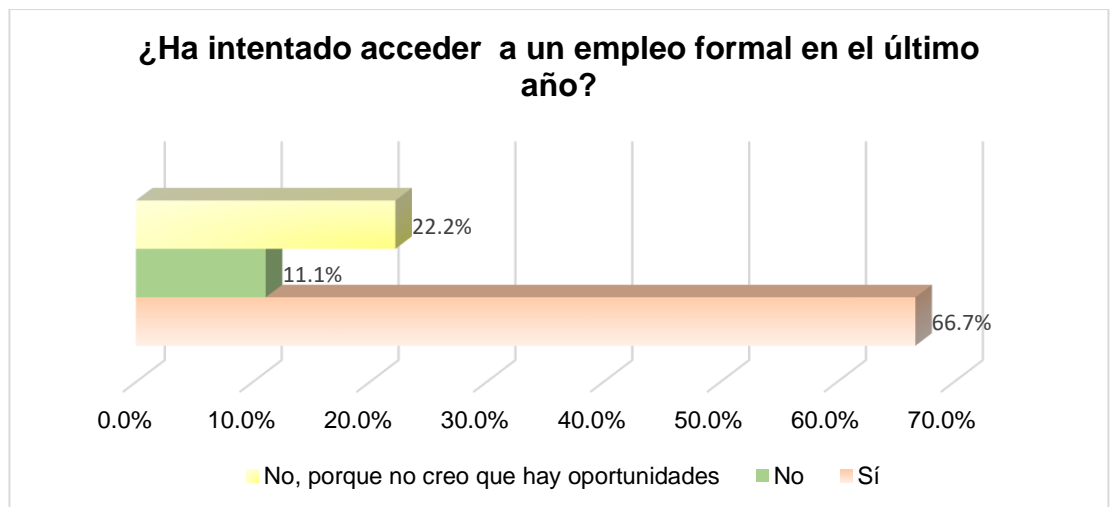
Gráfico 8 Que tipo de actividades realiza



Fuente: Elaboración propia 2024

Los datos muestran que el 55,6% de los encuestados se dedica a ventas ambulantes, el 33,3% realiza servicios personales. El 11,1% se ocupa de trabajos domésticos, aunque menos comunes, reflejan la necesidad de apoyo en tareas del hogar. Estos datos pueden ayudar a entender mejor las dinámicas económicas informales y las áreas donde se concentra la actividad laboral fuera del sector formal.

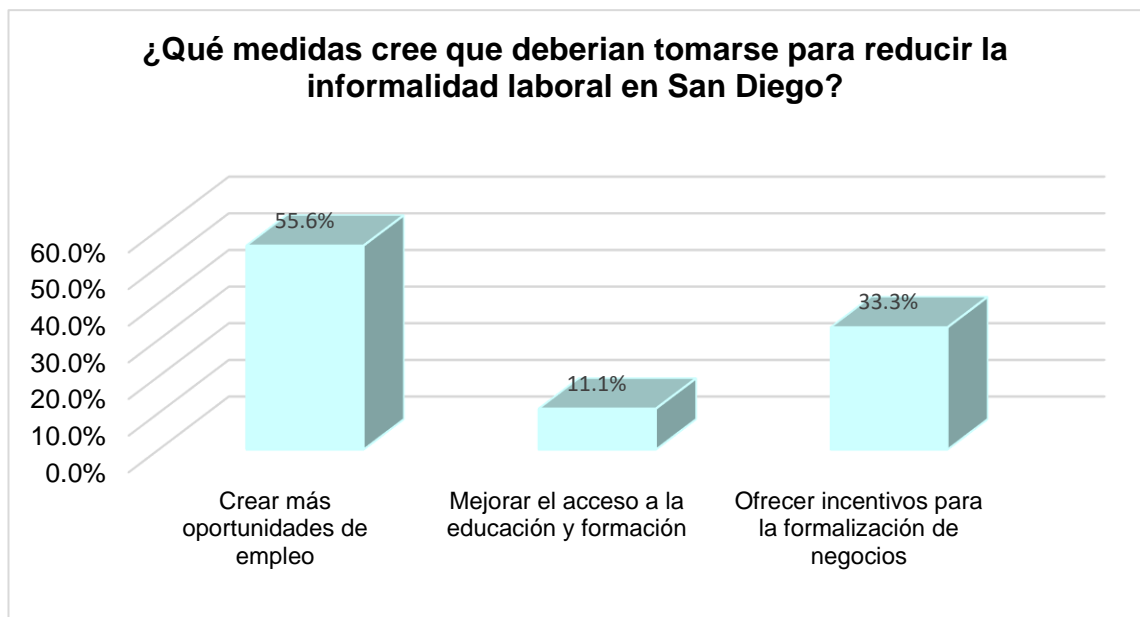
Gráfico 9 Ha intentado acceder a un empleo informal



Fuente: Elaboración propia 2024

La gráfica muestra que un 66,7% de los participantes ha intentado conseguir un empleo formal, lo que indica un fuerte deseo de transición hacia trabajos con mayor estabilidad y beneficios. Sin embargo, el 22,2% no ha intentado debido a la percepción de falta de oportunidades, lo que sugiere una desmotivación o desconfianza en el mercado laboral formal. Solo el 11,1% no ha intentado acceder a un empleo formal sin especificar la razón. Estos resultados reflejan un interés significativo en el empleo formal, pero también destacan barreras percibidas que impiden a algunos buscar activamente estas oportunidades. La percepción de escasez de oportunidades puede estar influenciada por factores como la competencia laboral, la falta de habilidades específicas o la percepción de un mercado laboral saturado. Abordar estas barreras mediante políticas de empleo efectivas y programas de capacitación podría facilitar el acceso al empleo formal y mejorar la confianza de los trabajadores en el mercado laboral.

Gráfico 10 Medidas para reducir la informalidad

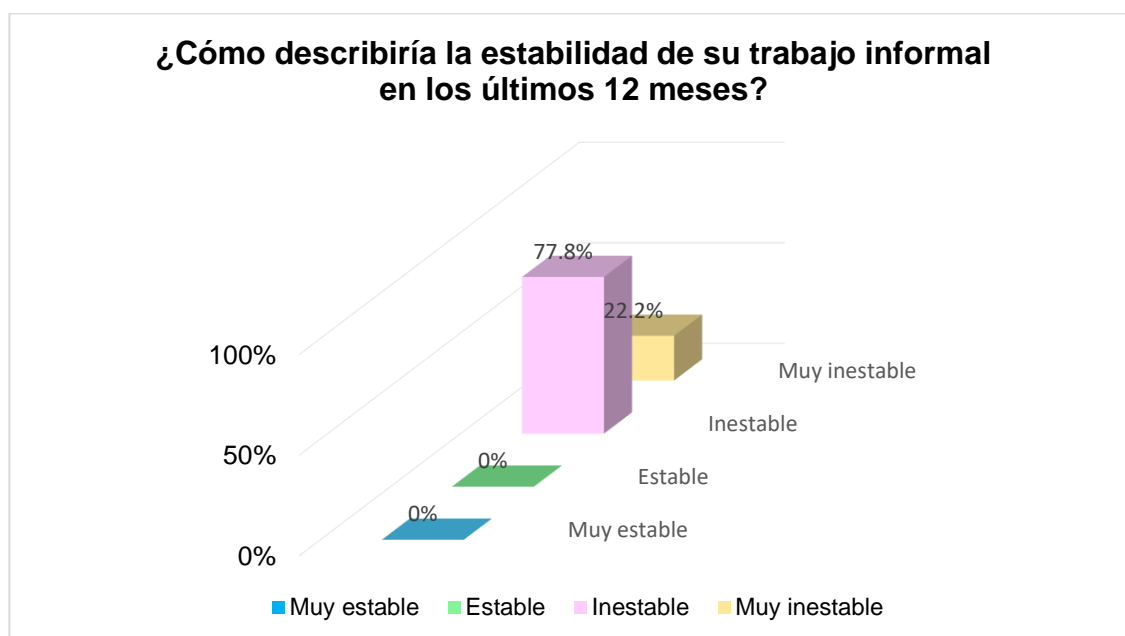


Fuente: Elaboración propia 2024

La gráfica refleja que la mayoría, el 55,6%, considera que crear más oportunidades de empleo formal es la estrategia más efectiva. Esto sugiere que muchos ven la falta de empleos formales como una barrera principal para la reducción de la informalidad. Un 33,3% opina que ofrecer incentivos para la

formalización de negocios sería una medida efectiva, lo que indica que facilitar la transición de negocios informales a formales podría ser clave. Solo el 11,1% cree que mejorar el acceso a la educación y formación es la solución principal, aunque sigue siendo un factor importante para aumentar la empleabilidad y las habilidades laborales. Estos resultados destacan la necesidad de un enfoque multifacético que no solo incremente las oportunidades de empleo formal, sino que también apoye a los negocios en su formalización y mejore las capacidades de la fuerza laboral a través de la educación y la formación.

Gráfico 11 Estabilidad trabajo informal

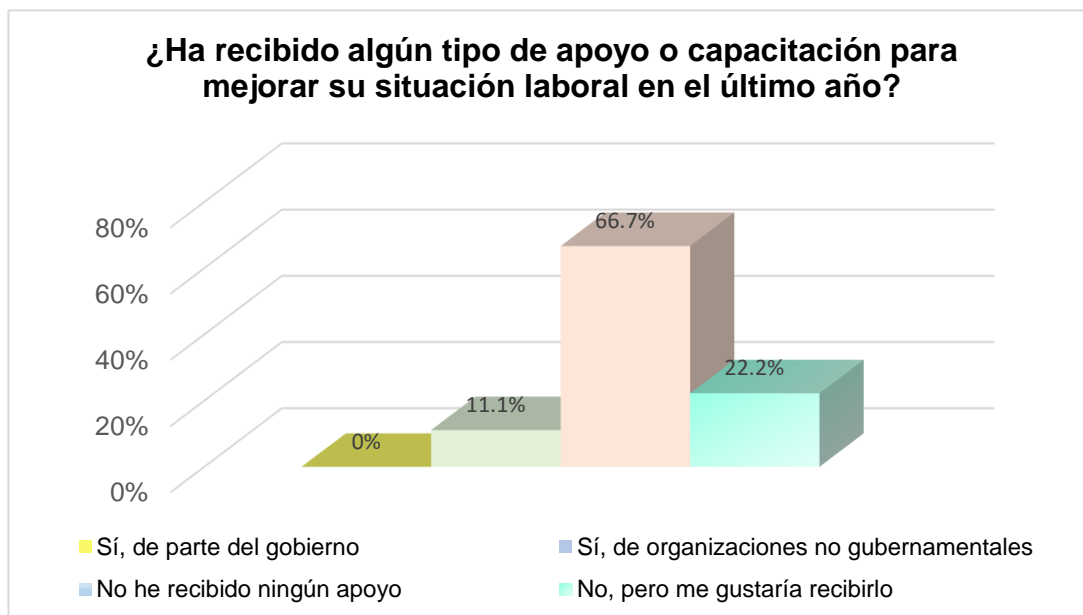


Fuente: Elaboración propia 2024

La gráfica presenta que una parte significativa 77,8% de los encuestados describe su trabajo como inestable, lo que sugiere que la mayoría enfrenta incertidumbres y fluctuaciones en sus ingresos o condiciones laborales. Además, el 22,2% considera su trabajo como muy inestable, lo que indica una situación aún más precaria para este grupo. No hay respuestas que indiquen estabilidad o mucha estabilidad, lo que resalta la falta de seguridad laboral en el sector informal. Estos resultados subrayan la vulnerabilidad de los trabajadores informales, quienes pueden estar expuestos a cambios económicos, falta de

beneficios laborales y ausencia de protección social, lo que impacta su bienestar y capacidad de planificación a largo plazo.

Gráfico 12 Ha recibido algún apoyo o capacitación



Fuente: Elaboración propia 2024

Según los datos arrojados, un 66,7% de los encuestados indica que no ha recibido ningún tipo de apoyo, lo que sugiere una falta de acceso a recursos que podrían mejorar sus condiciones laborales. Además, el 22,2% expresa que no ha recibido apoyo, pero le gustaría recibirlo, lo que refleja un interés y necesidad de programas de capacitación o asistencia. Solo un 11,1% ha recibido apoyo de organizaciones no gubernamentales, mientras que no hay menciones de apoyo gubernamental. Estos datos destacan una brecha significativa en la provisión de recursos y capacitación para trabajadores informales, subrayando la importancia de implementar políticas y programas que puedan ofrecer el apoyo necesario para mejorar la estabilidad y las oportunidades laborales en este sector. La demanda de capacitación y asistencia es evidente, y su satisfacción podría contribuir a un desarrollo económico más inclusivo y sostenible.

A partir de los resultados obtenidos, es fundamental realizar un análisis económico detallado que refleje la realidad de los vendedores ambulantes en el

municipio de San Diego Cesar. Este análisis permite destacar las dinámicas económicas que enfrentan, identificando las limitaciones y desafíos que caracterizan su actividad laboral. Además, se busca comprender cómo la informalidad laboral influye en sus ingresos, estabilidad económica y acceso a oportunidades de desarrollo, lo que resulta crucial para plantear estrategias que impulsen la mejora de sus condiciones de vida y promuevan la inclusión económica en la región.

El análisis de los comportamientos reflejados en las gráficas evidencia es una realidad económica marcada por la precariedad y la falta de oportunidades laborales formales en el municipio de San Diego Cesar. La predominancia de ingresos por debajo del salario mínimo y la percepción generalizada de inestabilidad laboral resaltan la fragilidad económica de los trabajadores informales, quienes enfrentan barreras significativas como la falta de acceso a servicios de salud, seguridad social y financiamiento. Además, la alta proporción de encuestados que identifica la escasez de empleos formales como el principal obstáculo para la estabilidad económica subraya un mercado laboral limitado y desalentador. A pesar de que muchos expresan interés en transitar hacia el empleo formal, las percepciones de falta de oportunidades y la ausencia de programas de apoyo gubernamental inhiben dicha transición, perpetuando ciclos de informalidad y vulnerabilidad. Este contexto exige intervenciones integrales, como el fomento del emprendimiento formal, la mejora de la capacitación laboral y la creación de empleos estables, para abordar las raíces estructurales de la informalidad y promover un desarrollo económico inclusivo y sostenible en la región.

✓ ***Analizar los efectos económicos, sociales y laborales de la informalidad en el municipio de San diego, Cesar.***

Es fundamental para esta investigación destacar la relevancia de implementar el segundo objetivo específico en el análisis de los resultados obtenidos. Este enfoque permite profundizar en la comprensión del fenómeno estudiado, al tiempo que asegura que las conclusiones y propuestas derivadas del proyecto estén directamente alineadas con las necesidades y desafíos identificados. Al

centrar los resultados en este objetivo, se garantiza un aporte significativo y orientado a generar soluciones concretas y aplicables para enfrentar la problemática de la informalidad laboral en el municipio de San Diego.

Análisis de los Efectos Económicos, Sociales y Laborales de la Informalidad en los Vendedores Ambulantes del Municipio de San Diego Cesar La situación actual de los vendedores ambulantes refleja los retos y las consecuencias de la informalidad laboral en diversos aspectos económicos, sociales y laborales. Este análisis se enfoca en los problemas que enfrentan diariamente, derivados de la falta de formalización y apoyo institucional.

- **Efectos Económicos:** Los vendedores ambulantes dependen de ingresos inestables y fluctuantes que varían según la temporada, la afluencia de clientes y la competencia en las zonas comerciales. Esto dificulta cubrir necesidades básicas como alimentación, salud y educación para ellos y sus familias.

Además, la ausencia de un sistema financiero accesible limita su capacidad de inversión. Muchos carecen de acceso a microcréditos o programas de ahorro que podrían ayudarles a mejorar sus negocios. La informalidad también los excluye de contribuir directamente al desarrollo económico del municipio a través de impuestos, lo que afecta la inversión en infraestructura local.

- **Efectos Sociales:** Los vendedores ambulantes a menudo enfrentan estigmatización social, siendo vistos como una "problemática" en lugar de agentes económicos valiosos. Esta percepción negativa contribuye a la exclusión social y afecta su autoestima y motivación.

La falta de acceso a servicios de salud y seguridad social aumenta su vulnerabilidad, especialmente en situaciones de emergencia o enfermedad. Además, las largas jornadas laborales y la incertidumbre económica dificultan la integración plena en actividades comunitarias y familiares, lo que repercute en su bienestar emocional y social.

- **Efectos Laborales:** En términos laborales, los vendedores ambulantes carecen de contratos, derechos laborales básicos y seguridad en el empleo. Muchos trabajan en condiciones precarias, expuestos a largas horas bajo el sol o la lluvia, sin acceso a servicios básicos como agua potable o electricidad en sus lugares de trabajo.

La falta de capacitación y desarrollo de habilidades limita sus oportunidades de crecimiento y transición hacia actividades más rentables o formales. La competencia por espacios de venta en las calles o zonas concurridas es feroz, lo que genera tensiones entre ellos y reduce aún más sus ingresos.

- **Situación Actual:** Los vendedores ambulantes expresan constantemente su deseo de recibir apoyo que les permita mejorar sus condiciones de vida. Algunos manifiestan que enfrentan desalojos frecuentes, falta de espacios dignos para sus actividades y ausencia de programas de capacitación que les brinden herramientas para avanzar hacia la formalización.

A pesar de estos desafíos, muchos muestran interés en participar en proyectos que promuevan la formalización de sus actividades, siempre que se les ofrezca apoyo financiero, capacitación y un entorno laboral adecuado.

- ✓ ***Evaluar las estrategias implementadas para combatir la informalidad laboral en el municipio de San Diego Cesar.***

La evaluación de las estrategias implementadas para combatir la informalidad laboral en el municipio de San Diego Cesar, es fundamental para comprender su efectividad y su adecuación a las necesidades de los vendedores ambulantes. Este análisis permite identificar las fortalezas, debilidades y áreas de oportunidad en las acciones adoptadas, proporcionando una base sólida para proponer mejoras y asegurar un impacto positivo en la calidad de vida de los trabajadores informales.

Este objetivo es fundamental para los resultados de la investigación, ya que no solo proporciona un diagnóstico claro de la situación actual, sino que también

permite evaluar el impacto de las intervenciones existentes en la reducción de la informalidad laboral. Además, su cumplimiento facilitará el diseño de políticas más efectivas y adaptadas al contexto socioeconómico del municipio, promoviendo el desarrollo económico local y favoreciendo la inclusión social.

Para aplicar este objetivo con los vendedores ambulantes del municipio de San Diego Cesar, se propone un enfoque en tres etapas. Primero, se llevará a cabo un diagnóstico participativo de mesas de trabajo para identificar las barreras que enfrentan los vendedores ambulantes y evaluar la efectividad de las políticas actuales.

En una segunda etapa, se procederá al diseño e implementación de programas adaptados, incluyendo capacitaciones en habilidades empresariales y financieras, incentivos fiscales como exenciones de impuestos iniciales, y la creación de espacios organizados y dignos para sus actividades comerciales.

Finalmente, en la fase de seguimiento y ajustes, se establecerá un sistema de monitoreo continuo para medir el impacto de las acciones implementadas, recoger retroalimentación de los vendedores ambulantes y realizar las modificaciones necesarias para optimizar los resultados. Este enfoque gradual y participativo busca garantizar que las políticas y programas beneficien directamente a los vendedores ambulantes, promoviendo su formalización y mejorando sus condiciones de vida.

✓ ***Formular propuestas para reducir la informalidad en el municipio de San Diego, Cesar.***

Para concluir el cumplimiento de los objetivos específicos de esta investigación, es crucial resaltar que formular propuestas económicas para reducir la alta informalidad laboral en el municipio de San Diego Cesar, representa un desafío significativo. Sin embargo, con el apoyo adecuado de las autoridades locales y regionales, es completamente viable llevar a cabo el financiamiento de este proyecto. Este esfuerzo no solo beneficiará a los vendedores ambulantes, sino que también contribuirá al desarrollo eco social del municipio, promoviendo un

entorno más justo y sostenible para la comunidad en su conjunto. La colaboración institucional será clave para transformar estas propuestas en acciones concretas que mejoren la calidad de vida de los trabajadores informales y fortalezcan la economía local.

Para reducir la informalidad laboral y mejorar la calidad de vida de los vendedores ambulantes en el municipio de San Diego Cesar, se proponen estrategias integrales que aborden sus necesidades y fomenten su integración al mercado formal. Estas iniciativas se desarrollan en diversos ámbitos:

✓ ***Creación de Espacios Dignos para la Actividad Comercial***

Es fundamental construir mercados municipales organizados con espacios asequibles y equipados con servicios básicos como agua, electricidad y seguridad. Asimismo, se designarán zonas comerciales seguras donde los vendedores puedan trabajar sin temor a desalojos o restricciones, garantizando un entorno estable y digno para sus actividades. Esta estrategia es fundamental para los vendedores ambulantes, ya que, según nos relató uno de ellos durante la encuesta, las zonas a las que suele dirigirse diariamente para vender sus productos se ven frecuentemente ocupadas debido a la alta competencia en esos lugares. Esto dificulta su actividad comercial y limita sus oportunidades de generar ingresos de manera estable.

✓ ***Fomento de la Formalización de Negocios***

Esta estrategia, aunque ambiciosa, es completamente viable si se cuenta con el apoyo adecuado por parte de las autoridades municipales, que se enfoquen en abordar las situaciones sociales y económicas que enfrentan los vendedores ambulantes a diario. Se propone la implementación de incentivos fiscales, como la exención de impuestos durante los primeros años de operación, con el fin de fomentar la formalización de los negocios. Además, se simplificarán los trámites necesarios para obtener licencias comerciales, mediante la digitalización de procesos y la creación de sistemas accesibles, lo que contribuirá a reducir las

barreras administrativas y facilitará el acceso de los vendedores ambulantes al mercado formal.

✓ ***Campañas de Sensibilización y Reconocimiento***

Las campañas de concienciación ciudadana destacarán la importancia de los vendedores ambulantes en la economía local, fomentando respeto por su labor. Además, se otorgarán reconocimientos públicos a quienes sobresalgan en la formalización y mejora de sus actividades, incentivando el esfuerzo de cada uno de los vendedores ambulantes y el compromiso.

✓ ***Articulación Institucional y Comunitaria***

Se establecerán alianzas estratégicas con entidades públicas, privadas y ONGs para proporcionar apoyo técnico, financiero y logístico a los vendedores ambulantes. Estas colaboraciones no solo fortalecerán la conciencia social sobre la importancia de la informalidad laboral, sino que también contribuirán al desarrollo económico del municipio a través de la implementación de estas estrategias. Además, se incentivará a los vendedores ambulantes a mejorar su situación mediante su inclusión en proyectos comunitarios, como ferias comerciales y eventos turísticos, lo que les permitirá participar activamente en el crecimiento económico local y visibilizar su aporte al dinamismo económico de la región.

12 CONCLUSIONES

La investigación sobre la informalidad laboral en el municipio de San Diego Cesar, ha permitido identificar y analizar las causas y consecuencias de este fenómeno que afecta a una parte significativa de la población, particularmente a los vendedores ambulantes. Las causas principales de la informalidad laboral en este municipio están relacionadas con la falta de oportunidades laborales formales, la insuficiencia de políticas públicas efectivas, la escasa oferta de capacitación y la debilidad de la infraestructura que favorezca la formalización de los negocios. La competencia desleal, la falta de acceso a servicios básicos y la exclusión de muchos trabajadores de la seguridad social son algunos de los factores estructurales que perpetúan la informalidad.

Las consecuencias de la informalidad son igualmente profundas. En términos económicos, se refleja en la baja productividad y en la reducción de los ingresos, lo que afecta negativamente la calidad de vida de los vendedores ambulantes y sus familias. Socialmente, la informalidad contribuye a la exclusión y marginalización de estos trabajadores, quienes carecen de beneficios laborales y de acceso a servicios de salud, educación y seguridad social. Además, este fenómeno genera un impacto negativo en el desarrollo económico del municipio, al mantener una gran parte de la población fuera de los circuitos formales de empleo y de los beneficios derivados de una economía estructurada.

A partir de estos hallazgos, se proponen estrategias claras y alcanzables para reducir la informalidad laboral, centradas en la capacitación, la creación de espacios dignos para el trabajo, incentivos a la formalización de negocios, acceso a recursos financieros y la mejora de las condiciones sociales de los trabajadores informales. La implementación de estas estrategias requiere un esfuerzo conjunto entre las autoridades municipales, las entidades privadas y las organizaciones de la sociedad civil para lograr un impacto positivo en la vida de los vendedores ambulantes y en el desarrollo económico del municipio de San Diego. Solo a través de un enfoque integral y colaborativo se podrá mejorar la

situación de la informalidad laboral y fomentar un ambiente económico más justo y sostenible para todos.

13 RECOMENDACIONES

A partir de los desafíos identificados y las oportunidades que se presentan en el municipio de San Diego Cesar, se proponen las siguientes recomendaciones para reducir la informalidad laboral y mejorar las condiciones de vida de los vendedores ambulantes. Estas recomendaciones se centran en áreas clave como la capacitación, el fortalecimiento institucional y la promoción de actividades económicas que favorezcan la inclusión y formalización de los trabajadores informales.

1. Fortalecimiento de la Capacitación Empresarial: Se recomienda ofrecer programas de formación enfocados en la gestión empresarial, manejo financiero y uso de herramientas digitales. Implementar talleres y cursos accesibles que se adapten a los horarios de los vendedores ambulantes. Esta capacitación les permitirá mejorar sus habilidades y conocimientos, facilitando su transición hacia la formalización de sus actividades comerciales.

2. Establecimiento de Alianzas Estratégicas: Se sugiere establecer alianzas estratégicas para abordar de manera integral la situación de los vendedores ambulantes, se recomienda fortalecer las alianzas con entidades públicas, privadas y ONG. Estas alianzas pueden ofrecer apoyo técnico, financiero y logístico, además de desarrollar iniciativas que faciliten el acceso a servicios básicos y financiamiento para los emprendedores informales. La colaboración interinstitucional también puede mejorar la implementación de políticas públicas que favorezcan a este sector.

3. Promoción de Ferias y Exposiciones: Se sugiere la realización de ferias y exposiciones comerciales puede ser una excelente oportunidad para los vendedores ambulantes, no solo para dar a conocer sus productos, sino también

para fomentar el acceso a mercados formales. Se recomienda promover la participación de los vendedores ambulantes en estos eventos, lo que les permitirá expandir su red de contactos y generar nuevas oportunidades de negocio.

4. Diversificación de Fuentes de Ingreso: Se recomienda explorar y promover la diversificación de fuentes de ingreso Para reducir la dependencia del comercio informal y aumentar la estabilidad económica de los vendedores ambulantes, es importante fomentar las fuentes de ingresos ya que pueden explorar iniciativas que incluyan la venta de productos de alto valor agregado o la creación de nuevos nichos de mercado. Además, se debe incentivar la adopción de modelos de negocio más sostenibles y resilientes, que les permitan hacer frente a la competencia y a las fluctuaciones del mercado.

Implementando estas recomendaciones de manera colaborativa y participativa, se espera no solo mejorar la situación laboral y económica de los vendedores ambulantes, sino también contribuir al fortalecimiento económico y social del municipio de San Diego. Estas estrategias permitirán generar un impacto positivo en la calidad de vida de los vendedores y en el desarrollo económico local, estableciendo las bases para un futuro más inclusivo y sostenible.

BIBLOGRAFIA

- Abreu, J. (27 de 10 de 2014). *Unidad de ciencias sociales carrera de trabajo social*. Obtenido de <https://es.scribd.com/document/381193874/el-metodo-de-la-investigacion-jose-luis-abreu-pdf>
- Avendaño A. (12 de diciembre de 2022). *Rutas del conflicto*. Obtenido de *Rutas del conflicto*: <https://rutasdelconflicto.com/notas/la-tierra-el-toco-historia-despojo-no-termina-resolverse>
- Barrios, M. (18 de 01 de 2018). *El Heraldó*. Obtenido de <https://www.elheraldo.co/cesar/en-valledupar-la-informalidad-roza-el-70-como-la-principal-fuente-de-ingresos-971353>
- Bavaresco, P. (2006). *Marco metodológico Capítulo III*. Obtenido de <https://virtual.urbe.edu/tesispub/0094262/cap03.pdf>
- C, M. (23 de 07 de 2016). *La Maldita Tierra*. Obtenido de <https://www.centrodememoriahistorica.gov.co/descargas/informes2016/maldita-tierra/la-maldita-tierra.pdf>
- CIET. (14 de 01 de 1093). *Resolución sobre las estadísticas del empleo en el sector informal, adoptada*. Obtenido de file:///C:/Users/Admin/Downloads/wcms_087486.pdf
- Cvillami. (30 de Mayo de 2013). *Urbe*. Obtenido de *Capítulo III metodología de la investigación*: <https://virtual.urbe.edu/tesispub/0095367/cap03.pdf>
- DANE. (23 de 07 de 2024). *Empleo informal*. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-informal-y-seguridad-social>
- Dzul, E. (S.f). *Que es el diseño no experimental*. Obtenido de *Que es el diseño no experimental*:

https://www.uaeh.edu.mx/docencia/VI_Presentaciones/licenciatura_en_mercadotecnia/fundamentos_de_metodologia_investigacion/PRES38.pdf

Fernández, V. (03 de Junio de 2020). Tipos de justificación en la investigación científica. Obtenido de Tipos de justificación en la investigación científica: <file:///C:/Users/Andr%C3%A9s%20Rueda/Downloads/207-Texto%20del%20art%C3%ADculo-713-2-10-20200717.pdf>

Fidias, A. (julio de 2012). El proyecto de la investigacion, introduccion a la metodologia científica. Obtenido de <https://abacoenred.com/wp-content/uploads/2019/02/El-proyecto-de-investigaci%C3%B3n-F.G.-Arias-2012-pdf-1.pdf>

Fidias, G. (julio de 2012). El proyecto de la investigacion, introduccion a la metodologia científica. Obtenido de <https://abacoenred.com/wp-content/uploads/2019/02/El-proyecto-de-investigaci%C3%B3n-F.G.-Arias-2012-pdf-1.pdf>

Gallardo, H. (1991). fuentes de informacion y tipo de estudio. Obtenido de <http://repositorio.usam.ac.cr/xmlui/bitstream/handle/11506/1267/LEC%20MET%200007%202020.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Guillermina, B. (2017). Metodologia de investigacion. (J. E. Callejas, Ed.) Mexico: Grupo Editorial Patria, S.A. de C.V. Obtenido de http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales_de_consulta/Drogas_de_Abuso/Articulos/metodologia%20de%20la%20investigacion.pdf

Hernández, R. (2010). Metodologia de investigación. (S. d. Mcgraw-Hill / Interamericana Editores, Ed.) Obtenido de Metodologia de investigación: <https://jalintonreyes.files.wordpress.com/2013/05/sampieri-5a-edicic3b3n-roberto-et-al-metodologc3ada-de-la-investigac3b3n.pdf>

Hernández, S. (12 de agosto de 2010). Antecedentes de la investigación. Obtenido de Antecedentes de la investigación:

<https://florfanysantacruz.blogspot.com/2015/08/el-marco-teorico-antecedentes.html>

Hernández, S. (11 de septiembre de 2006). *Metodología de la investigación*. Obtenido de <https://idolotec.wordpress.com/wp-content/uploads/2012/04/sampieri-cap-4.pdf>

Hernandez, S. (2010). *Metodología de la investigación*. Obtenido de <https://www.icmujeres.gob.mx/wp-content/uploads/2020/05/Sampieri.Met.Inv.pdf>

Hernández, S. (2010). *Metodología de la investigación*. Mexico: Mcgraw-Hill / Interamericana Editores, S.A. de C.V. Obtenido de <https://www.icmujeres.gob.mx/wp-content/uploads/2020/05/Sampieri.Met.Inv.pdf>

Hernández, S. (2010). *Metodología de la investigación quinta edición*. (J. M. Chacón, Ed.) Mexico: Mcgraw-Hill / Interamericana Editores, S.A. de C.V. Obtenido de <https://www.esup.edu.pe/wp-content/uploads/2020/12/2.%20Hernandez,%20Fernandez%20y%20Bap-tista-Metodolog%C3%ADa%20Investigacion%20Cientifica%206ta%20ed.pdf>

Hernández, s. (2013). *Recolección y analisis de datos cualitativos*. Obtenido de https://ciberinnova.edu.co:10004/archivos/plantilla-ovas1-slide/documents-UCN-Canvas/proyecto-integrador-II/lecturas%20unidad%201/TEMA%203/Capitulo%2014_Sampieri-Recoleccion%20de%20datos%20cualitativos%20394-417.pdf

Hernández, S. (2014). *Metodología de la investigación (6 ed.)*. McGram-Hill. Obtenido de <https://www.esup.edu.pe/wp-content/uploads/2020/12/2.%20Hernandez,%20Fernandez%20y%20Bap-tista-Metodolog%C3%ADa%20Investigacion%20Cientifica%206ta%20ed.pdf>

- Kerlinger, N. (2022). *Enfoque conceptual de la Investigación del comportamiento*.
Obtenido de https://books.google.co.ve/books/about/Enfoque_conceptual_de_la_investigaci%C3%B3n.html?id=qa4nnaaacaAJ
- Moreno, J. (11 de 06 de 2012). *Informalidad laboral y pobreza Urbana en Colombia* . Obtenido de https://biblioteca.clacso.edu.ar/Colombia/cidse-univalle/20121113055828/DocTrab_134.pdf
- Mundial, B. (07 de 11 de 2018). *Las economías emergentes y en desarrollo se enfrentarán a desafíos si aumenta la infalción a nivel mundial*. Obtenido de <https://www.bancomundial.org/es/news/press-release/2018/11/07/emerging-developing-economies-to-face-challenges-if-global-inflation-rises>
- Ochoa, V. D. (31 de 03 de 2004). *Informalidad en colombia, causas y efectos y característica de la economía del rebusque*. Obtenido de https://www.icesi.edu.co/revistas/index.php/estudios_gerenciales/article/view/127
- Prieto. (13 de Marzo de 2012). *Capitulo 2: Marco referencial*. Obtenido de <http://tesis.uson.mx/digital/tesis/docs/22008/capitulo2.pdf>
- Santa cruz Flor. (31 de agosto de 2013). *Marco teórico-Antecedentes*. Obtenido de <https://florfanyasantacruz.blogspot.com/2015/08/el-marco-teorico-antecedentes.html>
- Wigodski, J. (2010). Obtenido de *Metodología de la investigación*: <http://metodologiaeninvestigacion.blogspot.com/2010/07/poblacion-y-muestra.html>

Yanez, M. (10 de 01 de 2014). *Determinantes de la informalidad laboral, Análisis para Colombia*. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/268/26831411006.pdf>