

**ANÁLISIS DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL DOCENTE
DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN PRIVADA DEL NIVEL MEDIO EN EL
MUNICIPIO DE AGUACHICA, CESAR**

PROYECTO DE GRADO

**KELLY JOHANNA GALLARDO QUINTERO
JEAN CARLOS PEREIRA PACHECO**

**LUIS ALFONSO VARGAS CASTRO
ESP. EN FINANZAS**

**UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR SECCIONAL AGUACHICA
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES Y ECONÓMICAS
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
AGUACHICA
2023 - 2**



INTRODUCCIÓN

Es preciso tener en cuenta, qué los establecimientos escolares están regidos por una normatividad existente, con el fin de lograr las metas que plantea cada institución, para el desarrollo de sus actividades propias, una de esta tiene que ver con la escogencia de su recurso humano en este caso los docentes.

En la presente investigación se desarrolló un análisis de los procesos de gestión de recursos humanos (RRHH) orientados al reclutamiento, la selección y la inducción de personal docente en las Instituciones educativas del municipio de Aguachica Cesar.



DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

El personal docente de las instituciones educativas privadas es actualmente elegido utilizando el método tradicional. Sin embargo, el proceso actual presenta deficiencias que han afectado el rendimiento de los docentes.

La falta de un perfil idóneo ha impedido que logren rendimientos excelentes. Esta situación genera dudas sobre la calidad de la educación que la institución se compromete a brindar, la falta de compromiso, el inconformismo de sus clientes en este caso serían los estudiantes y la poca veracidad y aceptación de sus egresados a nivel de educación.



¿Será factible contar con un análisis del reclutamiento y selección del personal Docente de las Instituciones de Educación Privada del nivel medio en el Municipio de Aguachica, Cesar?

JUSTIFICACIÓN



OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

- Analizar el reclutamiento y selección del personal Docente de las Instituciones de Educación Privada del nivel medio en el Municipio de Aguachica, Cesar.



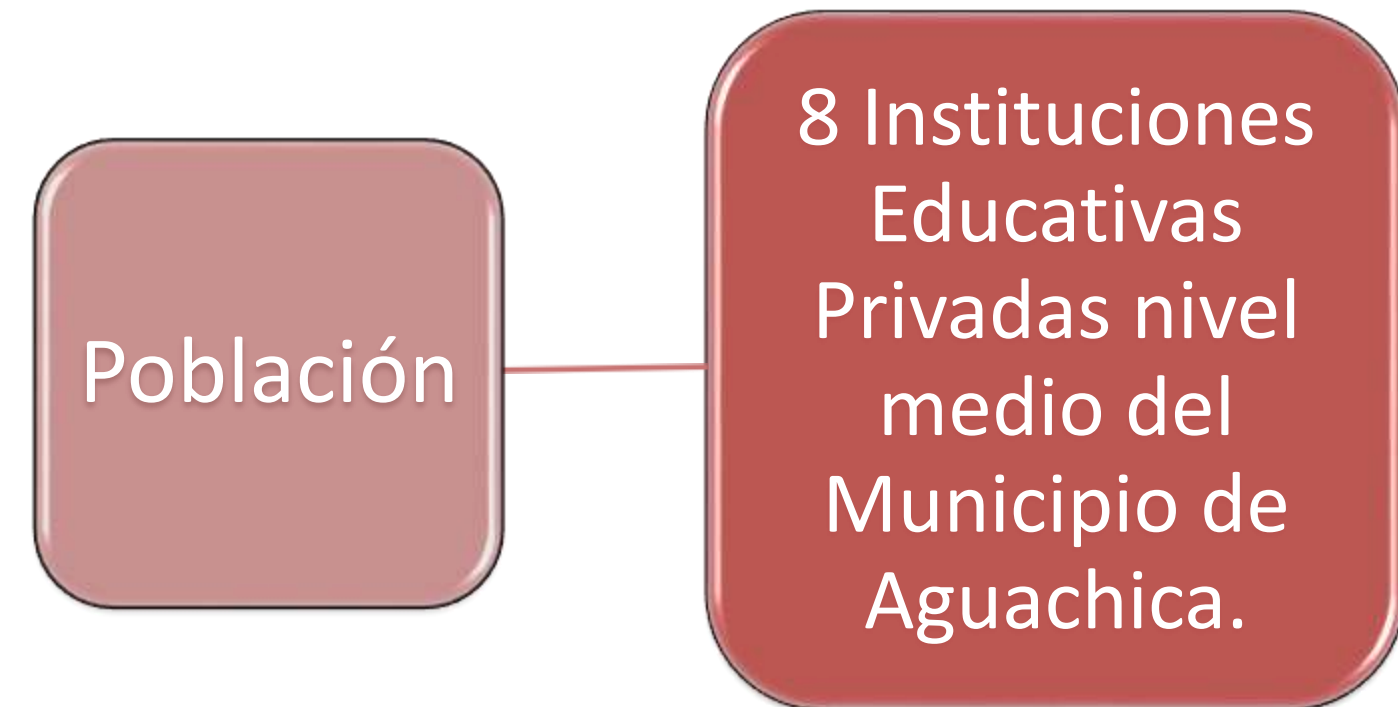
OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Diagnosticar los métodos actuales de reclutamiento y selección del personal docente.
- Comparar los lineamientos del ministerio de educación nacional frente al reclutamiento y selección del personal docente que manejan las instituciones privada de educación media.
- Diseñar la ruta estratégica del proceso de reclutamiento del talento humano de las instituciones de educación privada del nivel medio en el municipio de Aguachica Cesar.

TIPO DE INVESTIGACIÓN POBLACIÓN, MUESTRA.

La presente investigación se enmarcó en el tipo de investigación descriptiva, ya que dicho tipo de investigación sirve para analizar cómo es y cómo se manifiesta un fenómeno y sus componentes.

La investigación contiene un enfoque cualitativo que estudia la realidad en su contexto natural y cómo sucede.



DESARROLLO DE LOS OBJETIVOS ESPECIFICOS

OBJETIVO 1

- ❑ Diagnosticar Los Métodos Actuales De Reclutamiento Y Selección Del Personal Docente.

ENCUESTA	
1. ¿El colegio tiene personal capacitado para seleccionar docentes?	6. La Institución Educativa cuenta con un área de Gestión del Talento Humano, el cual permite gestionar todo lo relacionado con el personal.
2. ¿Considera usted que las capacitaciones son necesarias para reforzar el aprendizaje y así aprovechar al máximo lo aprendido?	7. ¿Cree usted que los procesos de reclutamiento hacia un empleado están bien definidos en la Institución Educativa?
3. ¿Cree usted que es importante reclutar y seleccionar personal adecuado para así obtener resultados que permitan posesionar a la Institución en un rango altamente competitivo frente a otros Colegios Privados?	8. El colegio cuenta con estrategias de reclutamiento y selección para contratar?
4. La Institución considera que la Gestión del Talento Humano es indispensable para obtener mejores resultados.	9. ¿Qué tipo de contrato maneja la Institución Educativa para con sus trabajadores?
5. ¿La Institución emplea personal mediante un proceso de selección eficaz?	10. ¿Qué mecanismo utiliza la Institución para dar a conocer una vacante?

DESARROLLO DE LOS OBJETIVOS ESPECIFICOS

OBJETIVO 2

- Comparar Los Lineamientos Del Ministerio De Educación Nacional Frente Al Reclutamiento Y Selección Del Personal Docente Que Manejan Las Instituciones Privadas De Educación Media.





INSTITUCIONES PRIVADAS	INSTITUCIONES PÚBLICAS
Reclutamiento y selección de Docentes en Instituciones Educativas Privadas.	Reclutamiento y selección de Docentes en Instituciones Educativas Públicas.
<p>Etapas del proceso:</p> <p>Etapa 1. Estudio de necesidad de personal (ENP).</p> <p>Etapa 2. De invitación y publicación (IYP). Redes sociales y/o base de datos.</p> <p>Etapa 3. Verificación, aplicación de pruebas y selección. (VAYS)</p> <p>Etapa 4. Notificación de resultados (NR).</p>	<p>Etapas del Proceso:</p> <ul style="list-style-type: none">• Registro en el SIMO.• Consulta de OPEC.• Selección del empleo para el cual se va a concursar.• Validación de la información registrada.• Pago de derechos de participación.• Formalización de la Inscripción.• Pruebas de aptitudes y competencias básicas y prueba psicotécnica.• Citación a Pruebas: La CNSC.• Publicación de Resultados de las Pruebas de Aptitudes y Competencias Básicas y la Prueba Psicotécnica.• Resultados definitivos de las pruebas escritas.• Cargue y validación de documentos para la verificación de requisitos mínimos y valoración de antecedentes.• Verificación de requisitos mínimos.• Publicación de resultados.• Prueba de entrevista.• Conformación de listas de elegibles.• Período de prueba.



DESARROLLO DE LOS OBJETIVOS ESPECIFICOS

OBJETIVO 3

- Diseño De La Ruta Estratégica Del Proceso De Reclutamiento Del Talento Humano De Las Instituciones De Educación Privada Del Nivel Medio En El Municipio De Aguachica, Cesar.

Inicio
1. Identificación de las necesidades académicas
2. Define Perfil y Requisitos
3. Publicación convocatoria y requisitos.
4. Cumple Requisitos (si/no)
5. Presentación de pruebas
5.1 formato de pruebas.
6. Publicación de acta de resultados.
7. puntaje obtenido.
8. Selección.
9. Contratación.
10. Periodo de prueba.
Fin del proceso

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El proceso de reclutamiento y selección docente en las Instituciones educativas privadas del Municipio de Aguachica Cesar, se puede decir que según lo investigado no es óptimo, ya que se carece de una guía que pueda orientar a los directivos para desarrollar correctos procesos de reclutamiento, selección y captación de personal para su institución.

Los investigadores de presente proyecto sugiere a los directivos de las instituciones de educación privada considerar la propuesta proyectada en esta investigación, para que se aplique en los procesos de reclutamiento y selección docente, con el fin de que les pueda servir para las vacantes requeridas en el campo de la docencia. Se les sugiere analizar y evaluar el desempeño laboral de cada uno de los docentes que se puedan incorporar en las instituciones educativas, con el propósito de poder identificar si se cuenta con el talento humano más adecuado para desempeñarse en el cargo.

APÉNDICES

Entrevista general

1. ¿Con cuántos docentes cuenta la institución?
2. ¿Qué tipo de contrato maneja la institución?
3. ¿Cuál es el salario de los docentes?
4. ¿Contratan el personal según su perfil?
5. ¿Cómo se realiza la contratación en la institución y como la maneja?
6. ¿Cómo realiza los acuerdos de desempeño y el seguimiento?
7. ¿Cómo seleccionan al personal, cuentan con un perfil de cargo?



BIBLIOGRAFIA

Alvarado, R. y Monsalve, J. (2017). Propuesta de un proceso de selección de personal para mejorar el desempeño laboral de los colaboradores de la empresa Andina Construcciones y Representaciones Generales S.R.L. Chiclayo 2017. (Tesis de Licenciatura). Universidad Señor de Sipán. Chiclayo. Recuperado de Acosta, D., & Martínez, A. (2017). Marketing Digital y su evolución en Colombia. *Universidad Libre*, págs. 1-23.

Alcaldía de Aguachica Cesar. (28 de septiembre de 2017). *GOV.CO*. Obtenido de <http://www.aguachica-cesar.gov.co/municipio/nuestro-municipio>

Alvarado, L. (2013). *Brainketing*. Lima: Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas.

Arias, M. (2016). *Manual práctico de reclutamiento y selección de personal*. España: Grupo Wolters Kluwer.

Asamblea Constituyente de Colombia 1991. (1991). En *Constitución Política de Colombia*. Bogotá, D.C Ministerio de Educación Nacional.

CONARP, estrategias para el reclutamiento de Personal en una empresa. (2013). En *Código Colombiano de Autorregulación Publicitaria* (págs. 29 -30). Bogotá, Colombia.

Congreso de Colombia. (12 de octubre de 2011). Estatuto Consumidor. *LEY N°1480*. Bogotá, D.C, Colombia.

Cosming, C. (2017). Estrategias en el planteamiento de manual de funciones. En Chile. Santiago de Chile, Chile.

Chiavenato, I. (2011). Administración de Recursos Humanos. El capital humano de las organizaciones. Novena Edición. México. Mc Graw –Hill/Interamericana Editores S.A.

Diario Oficial 47.219. (31 de diciembre de 2008). Habeas Data. *Ley 1266 de 2008*. Bogotá, D.C, Colombia.

Fàbregues, Meneses, Rodríguez y Paré (2016). Técnicas de investigación social y educativa.

Veriz, M. (2020). Percepción del proceso de selección del personal en el compromiso organizacional del área administrativa de la Municipalidad Provincial de Lambayeque-Lambayeque 2018.



**Universidad
Popular del Cesar**
Seccional Aguachica



**ADMINISTRACIÓN
DE EMPRESAS**

¡Gracias!